COMUNE DI MILLESIMO
PROVINCIA DI SAVONA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 52

OGGETTO: Approvazione convenzione con il patronato INCA CGIL di Savona per l'esecuzione di conteggi previdenziali, espletamento delle pratiche pensionistiche per il personale del Comune ed aggiornamento della normativa previdenziale del settore pubblico. ANNO 2023.

L'anno **duemilaventitre,** addì nove del mese di **maggio** alle ore 19:25 nella solita sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale, regolarmente convocata nei modi di legge.

Sono presenti i signori:

PICALLI Aldo	Sindaco	SI
GAROFANO Francesco	Vice Sindaco	NO
GARRA Alessandra	Assessore	SI (in collegamento)
SCARZELLA Roberto	Assessore	SI (in collegamento)
ARMELLINO Milena	Assessore	SI (in collegamento)

Partecipa in collegamento la Dott.ssa Paola Piera BAGNASCO, Segretario Comunale.

Il sig. Aldo PICALLI, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:
Che il Comune necessita di un servizio per l'esecuzione di conteggi previdenziali per il proprio personale sia in pianta stabile che a tempo determinato, nonché dell'espletamento delle pratiche per il pensionamento del personale stesso in quanto facente parte dei propri compiti;

Che si rende, pertanto, necessario avvalersi di una società specializzata nel settore al fine di garantire ai propri dipendenti i servizi obbligatori a carico del Comune;

Che il patronato INCA CGIL di Savona su richiesta di questo Ente, ha fatto pervenire bozza di convenzione per lo svolgimento del Servizio;

Che, da informazioni assunte, risulta che detta Società svolge con estrema serietà e professionalità, analogo servizio presso altri Comuni del Territorio;

Che le tariffe del servizio sono riferite a Comuni come da allegato 1 alla presente convenzione;

Vista la propria precedente delibera n. 18 del 15/03/2022, avente per oggetto: Approvazione convenzione con il patronato INCA CGIL di Savona per l'esecuzione di conteggi previdenziali, espletamento delle pratiche pensionistiche per il personale del Comune ed aggiornamento della normativa previdenziale del settore pubblico. ANNO 2023;

Premesso:

- il Comune è titolare delle funzioni in materia di gestione del personale e tutti gli adempimenti nei confronti degli enti previdenziali in qualità di datore di lavoro verranno comunque esercitati dal Comune stesso;

- il Comune necessità di un servizio di assistenza per l'esecuzione di conteggi previdenziali per il proprio personale sia in pianta stabile che a tempo determinato nonché dell'espletamento delle pratiche per il pensionamento del personale stesso in quanto facente parte dei propri compiti.

- si rende quindi necessario avviare una collaborazione con un soggetto che abbia comprovata esperienza in materia previdenziale, che sostenga il Comune nelle attività di cui al punto precedente;

- è stato individuato nel Patronato INCA CGIL di Savona il soggetto idoneo a collaborare con il Comune.

Constatata l'impossibilità di adempiere a tale compito sia per carenze di organico che per l'impossibilità di seguire l'evoluzione normativa del settore e tenuto conto che le pratiche pensionistiche e di ricongiunzione di periodi per il personale comunale dovrà avvenire mediante l'invio telematico all'INPS;

RITENUTO aderire alla convenzione proposta dal patronato INCA CGIL di Savona, depositata agli atti, che in sintesi prevede:

- L'esecuzione dei conteggi previdenziali, delle pratiche pensionistiche e di quant'altro inerente a detta materia per i propri dipendenti;
- L'esecuzione della pratica richiesta con risposta scritta entro 15 gg. lavorativi dalla richiesta;
- L'invio telematico all'INPDAP/INPS delle pratiche pensionistiche;
- Il servizio on-line di aggiornamento della normativa previdenziale per i lavoratori del settore pubblico;

- Il servizio di aggiornamento, consultazione verifica e sistemazione della posizione assicurativa dei dipendenti di codesta amministrazione tramite servizio "Passweb", su richiesta scritta dell'amministrazione stessa.
- L'archiviazione presso i propri archivi informatici e cartacei, di copia della pratica per almeno 10 anni.

RILEVATO:

- che il rapporto convenzionale ha durata di anni uno con decorrenza dalla data della stipula;
- che il Comune riconosce al Patronato INCA CGIL un rimborso di cui all'allegato 1 della Convenzione e principalmente per:
-

a) compilazione modello PA04 ai fini della ricongiunzione o eventuale riliquidazione pensionistica;
b) pratica eseguita tramite servizio "Passweb", compreso servizio di consulenza e assistenza;
c) compilazione altri modelli ai fini della pensione;
d) compilazione modello 350 e/o TFR per personale che cessa senza diritto a pensione.
e) Rettifica posizione assicurativa (accredito maternità, serv. Militare, ecc
f) Ricongiunzione L: 29/79
g) Pratica di pensione
h) Riliquidazione pensione

ACQUISITO:

- il parere favorevole di regolarità contabile, ex art. 49 D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, espresso dal Responsabile del Servizio;
- il parere favorevole di regolarità tecnica, ex art. 49 D.Lgs 18.08.2000, n. 267 espresso dal Responsabile del Servizio;

Con voti unanimi, espressi ed accertati nei modi di legge

D E L I B E R A

Per le motivazioni espresse in premessa:

1) di approvare la convenzione con il Patronato INCA CGIL di Savona, via Boito n. 9R – C.F. 80006130092, specificata in premessa, che viene allegata alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

2) di dare atto che il rapporto ha validità sino al 31 dicembre 2023;

3) di prevedere il compenso stabilito nella convenzione a pratica svolta;

4) di dare atto che la stessa sarà sottoscritta dal Legale Rappresentante del Comune di Millesimo, nella persona del Sindaco pro-tempore Signor Picalli Aldo;

5) di demandare al Responsabile del Servizio, l'adozione degli atti derivanti e conseguenti l'adozione del presente provvedimento.

6) di dichiarare, con apposita votazione, unanime e separata, la immediata esecutività del presente atto.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to Aldo PICALLI

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Paola Piera BAGNASCO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune il 11 MAG 2023 per quindici giorni consecutivi.

N. 225-4104 Reg. A.P.

Il Messo Comunale

INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
F.to Franco IVALDO

Parere di **REGOLARITA' CONTABILE** ex art. 49 D, Lgs 18.08.00, n. 267: **FAVOREVOLE**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Rosella BRUNO

Parere di **REGOLARITA' TECNICA** ex art. 49 D. Lgs 18.08.00, n. 267: **FAVOREVOLE**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Rosella BRUNO

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Lì, 11 MAG 2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
Paola Piera BAGNASCO

ESTREMI DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 11 MAG 2023

Millesimo, 11 MAG 2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Paola Piera BAGNASCO

CONVENZIONE

Articolo 10 , comma 1, lettera b), della legge 30 marzo 2001, numero 152 -

L'anno 2023 il giorno del mese di

TRA

Il Comune di _____ , di seguito denominato Comune, rappresentato da _____ con sede legale in _____, C.F._____

E

Il Patronato INCA CGIL di Savona, di seguito denominato Patronato, rappresentato dal Segretario Generale della Camera Territoriale del lavoro ANDREA PASA, con sede legale in Savona, via Boito 9r, C.F. 80006130092

PREMESSO CHE:

- ai sensi della legge 30 marzo 2001 n.152 il Patronato è persona giuridica di diritto privato che, nell'ambito delle attività istituzionali di assistenza e tutela poste in essere in favore dei propri assistiti, svolge funzioni di pubblica utilità (art. 1 legge 152/01)

- secondo il dispositivo dell'articolo 10, comma 1, della legge 30 marzo 2001, n. 152, come modificato dall'articolo 1, comma 310, lettera c), della legge 23 dicembre 2014, n. 190, gli Istituti di Patronato possono svolgere, senza scopo di lucro, in Italia e all'estero, attività diverse, dettagliatamente elencate, con esclusione di quelle ammesse al finanziamento di cui all'art. 13 della legge n. 152/ 2001;

- ai sensi dell'articolo 10, comma 1, lettera b), della legge n. 152 del 2001, gli Istituti di Patronato possono espletare, in favore delle pubbliche amministrazioni, attività di sostegno informative, di consulenza, di supporto, di servizio e di assistenza in materia di previdenza e assistenza sociale;

- il Comune è titolare delle funzioni in materia di gestione del personale e tutti gli adempimenti nei confronti degli enti previdenziali in qualità di datore di lavoro verranno comunque esercitati dal Comune stesso;

- il Comune necessità di un servizio di assistenza per l'esecuzione di conteggi previdenziali per il proprio personale sia in pianta stabile che a tempo determinato nonché dell'espletamento delle pratiche per il pensionamento del personale stesso in quanto facente parte dei propri compiti.

- si rende quindi necessario avviare una collaborazione con un soggetto che abbia comprovata esperienza in materia previdenziale, che sostenga il Comune nelle attività di cui al punto precedente;

- è stato individuato nel Patronato INCA CGIL di Savona il soggetto idoneo a collaborare con il Comune.

- il Patronato e il Comune hanno preventivamente valutato la tipologia e le caratteristiche delle attività da espletare, considerandole rientranti tra quelle di cui al citato articolo 10, comma 1 lettera b) della legge n. 152 del 2001, anche al fine di garantire un livello qualitativo adeguato, stabilendo per ciascuna di esse l'entità del relativo costo unitario soggetto al rimborso, come specificato nell'"Elenco delle attività soggette a rimborso " (all. 1) allegato alla presente convenzione;

- le spese sostenute dal Patronato per le attività di cui all'art. 2 saranno rimborsate esclusivamente secondo le modalità previste dall'art. 4 restando pertanto inteso che le stesse non concorrono al finanziamento di cui all'articolo 13 della legge 30 marzo 2001 numero 152;

Tutto quanto sopra premesso il Patronato INCA CGIL Savona e il Comune di.....(d'ora in avanti per brevità:" PARTI") convengono e stipulano quanto segue

Articolo 1

Le premesse e gli allegati formano parte integrante della presente convenzione.

Articolo 2

Oggetto della convenzione

Con la presente convenzione il Comune di.... conferisce al Patronato INCA CGIL di Savona, l'incarico di svolgere in proprio favore tutte le attività di sostegno, informative, di supporto, di servizio e di assistenza nello svolgimento degli adempimenti di competenza esclusiva dell' ufficio pensioni dell'amministrazione pubblica (istruttoria pensioni, istruttoria ricongiunzioni L. 29/79, istruttoria computo o riscatto servizi pre – ruolo, istruttoria riscatto studi e servizio militare, redazione mod. PA04, variazione posizione assicurativa, attività informativa).

Articolo 3
Modalità di svolgimento delle attività

Tutte le attività istruttorie di cui all'art. 2 sono svolte dagli operatori del Patronato con la partecipazione attiva del personale dell'Amministrazione. In particolare il personale dell'Amministrazione deve fornire tutta la documentazione occorrente e assicurarsi dell'esattezza dei dati in essa contenuti e svolgere il ruolo di raccordo tra i vari uffici dell'Amministrazione per il reperimento degli atti necessari all'istruttoria.
Il Patronato è tenuto a svolgere le attività indicate all'articolo 1 con carattere di autonomia anche organizzativa, garantendo una presenza secondo modalità, tempi e luoghi concordati con l'amministrazione.
Il Patronato impronta il proprio comportamento a criteri di correttezza, diligenza, trasparenza e parità di trattamento.
Il Patronato è tenuto a fornire informazioni, chiarimenti richiesti dall' Amministrazione sulle attività.

Articolo 4
Rimborso spese

Le attività di cui all'articolo 1 sono fornite dal Patronato senza scopo di lucro.
Il rimborso dei costi e i criteri di computo del rimborso spese sono stabiliti attraverso le modalità di cui all'elenco delle attività soggette a rimborso (vedi allegato 1).
I criteri per definire e calcolare il rimborso spese sono stati determinati in relazione alla tipologia ed alle caratteristiche delle attività oggetto della convenzione con riferimento ai parametri o agli indicatori oggettivi concordemente individuati dalle Parti.
Il pagamento delle prestazioni avverrà dietro presentazione nota di debito, emessa ai sensi e per gli effetti dell'art.18, comma 1 della legge 152/2001.

Il committente dopo aver verificato la rispondenza della somma di dette note di debito, provvederà al pagamento di quanto dovuto entro 60 gg dalla ricezione.

Articolo 5
Modalità di rinnovo della convenzione

La presente convenzione ha durata di 1 anno a decorrere dal giorno successivo alla data di stipula della presente convenzione.

Articolo 6
Responsabilità

Il Patronato è responsabile dei danni provocati da inadempimenti commessi dal proprio personale impiegato nell'esercizio delle attività di cui all'articolo 1 della presente convenzione.
Il Comune è unico responsabile della legittimità e correttezza degli atti e dei provvedimenti emanati nell'ambito dei procedimenti amministrativi demandati per legge alla sua esclusiva competenza (emanazione dei provvedimenti, decreti, è più in generale tutti gli atti aventi validità di legge presso terzi)

Articolo 7
Recesso unilaterale

Le Parti si riservano di recedere in qualsiasi momento dalla presente convenzione.
In caso di recesso di una delle Parti, lo stesso deve essere comunicato per iscritto con preavviso di almeno 30 giorni.

Articolo 8
Divieto di sub-affidamento e cessione della convenzione

È vietato il sub-affidamento e/o la cessione a terzi, comunque denominati, della presente convenzione.

Articolo 9
Riservatezza e trattamento dei dati personali

È fatto obbligo agli istituti di patronato la massima riservatezza su qualsiasi notizia, dato e/o informazione di cui venga a conoscenza in virtù dell'espletamento delle attività di cui all'articolo 1 della presente convenzione.
Titolare del trattamento dei dati personali in esecuzione della presente convenzione è il Comune.
La medesima amministrazione designerà per iscritto il patronato quale responsabile del trattamento dei dati personali per l'ambito di operazioni strettamente necessarie all'espletamento degli obblighi nascenti dalla presente convenzione.
Istituto di patronato e altresì tenuto al rispetto delle disposizioni di cui al decreto-legge 30 giugno 2003, n. 196 e Regolamento UE 2016/679.

Articolo 10
Pubblicazione della convenzione

Il Patronato è tenuto a pubblicare la convenzione sul proprio sito internet secondo quanto previsto dal decreto 16 settembre 2015.

Articolo 11
Foro competente

Per ogni eventuale controversia che dovesse insorgere tra le parti stipulanti la presente convenzione nell'interpretazione ed esecuzione della presente convenzione, è competente il Foro di Savona.

Articolo 12
Registrazione

La presente convenzione È registrata solo in caso d'uso, ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 26 aprile 1986, numero 131

Articolo 13
Rinvio

Per quanto non espressamente previsto dalla presente convenzione, si fa rinvio alla normativa vigente in materia.

Per l'Amministrazione

Per l'INCA CGIL Savona

Savona, lì

Allegato alla convenzione di cui alla delibera G.C. N. 52 del 09.05.2023

CONVENZIONE

Articolo 10 , comma 1, lettera b), della legge 30 marzo 2001, numero 152 –

ALLEGATO 1

Elenco delle attività soggette a rimborso

Premesso che l'istruttoria di quanto previsto dall'art. 2 della convenzione di cui il presente allegato è parte integrante viene eseguita attraverso l'utilizzo della procedura PASSWEB, si conviene che l'esecuzione delle stesse richiedono una tempistica media così stabilita:

- rettifica posizione assicurativa (accredito maternità, serv. milit, ecc.) 2 ORE
- ricongiunzione L. 29/79 2 ORE
- pratica di pensione 3 ORE
- riliquidazione pensione 2 ORE
- compilazione mod. 350P e mod. TFR 2 ORE

Compilazione mod. PA04 con programma S7 2 ORE

Resta inteso che, in caso di particolare complessità delle posizioni assicurative che richiedano attività supplementari eccedenti in modo significativo la durata media, si potrà quantificare in termini orari l'eventuale rimborso aggiuntivo.
La presenza presso l'Amministrazione sarà garantita solo se con durata minima di 3 ore.

Costo orario personale in base al Regolamento di riferimento €. 50,52