



COMUNE DI MILLESIMO

PROVINCIA DI SAVONA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 121

OGGETTO: Approvazione del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Millesimo.

L'anno **duemilaventidue** addì **ventinove** del mese di **dicembre** alle ore 22:10, nella solita sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale, regolarmente convocata nei modi di legge.

Sono presenti i signori:

PICALLI Aldo	Sindaco	SI
GAROFANO Francesco	Vice Sindaco	SI
GARRA Alessandra	Assessore	SI
SCARZELLA Roberto	Assessore	SI
ARMELLINO Milena	Assessore	SI

Partecipa la Dott.ssa Paola Piera Bagnasco, Segretario Comunale.

Il sig. PICALLI Aldo, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 31/01/2014, è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Millesimo;
- il Codice è pubblicato in amministrazione trasparente, sul sito internet del Comune di Millesimo, nella sezione "Personale";

Richiamata la deliberazione ANAC n. 177 in data 19/02/2020, recante *"Linee guida in materia di Codici di comportamento delle Amministrazioni pubbliche"*, adottata con la finalità di promuovere un sostanziale rilancio dei Codici di comportamento presso le pubbliche amministrazioni, che prevede misure di revisione e di aggiornamento di tali atti in sostituzione delle precedenti di cui alla deliberazione n. 233/2013;

Visto l'art. 4 del D.L. n. 36/2022, convertito, con modificazioni, con Legge n. 79/2022 rubricato *"Aggiornamento dei codici di comportamento e formazione in tema di etica pubblica"*, ai sensi del quale, entro il 31 dicembre 2022, le pubbliche amministrazioni sono tenute ad aggiornare i Codici di comportamento secondo le indicazioni contenute nella norma *de qua* che testualmente recita:

"All'art. 54 del decreto legislativo 30/03/2001 n. 165 sono apportate le seguenti modificazioni:

1) dopo il comma 1 è inserito il seguente:

"1-bis il codice contiene, altresì, una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione";

2) al comma 7 è aggiunto, in fine, il seguente periodo: "Le pubbliche amministrazioni prevedono lo svolgimento di un ciclo formativo obbligatorio, sia a seguito di assunzione, sia in caso di passaggio a ruoli o funzioni superiori, nonché di trasferimento del personale, le cui durata ed intensità sono proporzionate al grado di responsabilità, nei limiti delle risorse finalizzate disponibili a legislazione vigente, sui temi dell'etica pubblica e del comportamento etico";

Ritenuto di dover elaborare un nuovo Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Millesimo, che abroghi e sostituisca integralmente il precedente Codice adottato con DGC n.5/2014;

Vista la bozza di Codice di Comportamento redatta dal Responsabile per la prevenzione della corruzione;

Visto il parere in merito reso dal Nucleo Indipendente di valutazione in data 28.12.2022;

Ritenuto di dover altresì procedere all'approvazione definitiva del codice di comportamento allegato alla presente;

Visti:

- la legge 06/11/2012 n. 190 recante *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione"*;
- il Decreto Legislativo 14/03/2013 n. 33 recante *"Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità"*;
- il Decreto Legislativo 27/10/2009, n. 150 recante *"Attuazione della legge 04/03/2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*;

- il Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni”* e successive modifiche ed integrazioni;
- le *“Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni”* (art. 54 comma 5 del D.lgs. n. 165/2001) approvate con delibera ANAC n. 177 del 19/10/2020;

Visto il D.lgs. n. 267/2000;

Accertata la competenza della Giunta Comunale in ordine all’adozione del presente atto deliberativo ai sensi dell’art. 48 del D.lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

Acquisiti i favorevoli pareri ai sensi dell’art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, come da prospetto allegato;

A voti unanimi e favorevoli, legalmente resi e verificati;

DELIBERA

- 1) di approvare l’allegato Codice di comportamento, quale parte integrante del presente provvedimento;
- 2) di dare atto che l’entrata in vigore di nuove leggi di rango superiore, generali e speciali, in materia di rapporti di lavoro e impiego, abrogano le norme del Codice, qualora risultino incompatibili;
- 3) di dare atto che il Codice è trasmesso tramite e-mail ai propri dipendenti se muniti di indirizzo di posta elettronica o, altrimenti, consegnato cartaceo a mano; è pubblicato sul sito internet istituzionale nella sezione amministrazione trasparente, sottosezione “Personale” affinché possa essere conoscibile da tutti i soggetti:
 - titolari di rapporti di consulenza o di collaborazione a qualsiasi titolo, anche professionale con il Comune di Millesimo;
 - collaboratori a qualsiasi titolo, anche professionale, di imprese fornitrici di servizi in favore dell’amministrazione;
- 4) di dare atto che contestualmente alla sottoscrizione del contratto di lavoro o, in mancanza, all’atto di conferimento dell’incarico, il Codice sia consegnato ai nuovi assunti, con rapporti comunque denominati;
- 5) di dare atto che sull’applicazione del Codice vigilano i Responsabili degli uffici e dei servizi, le strutture di controllo interno, il Nucleo di valutazione e l’Ufficio per i procedimenti disciplinari;
- 6) di dare atto che i Responsabili degli uffici e dei servizi, con il supporto del servizio personale, attivano interventi finalizzati alla piena conoscenza e corretta applicazione del Codice.
- 7) di dare atto, infine, che il Codice entra in vigore dalla data di esecutività della presente deliberazione di approvazione e pertanto da tale data si ritiene abrogato il precedente Codice adottato con DGC n. 5/2014.

Successivamente, la Giunta Comunale, con voti unanimi e favorevoli, espressi nei modi di legge, dichiara la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to Aldo PICALLI

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Paola Piera BAGNASCO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune il

11.4 GEN 2023

per quindici giorni consecutivi.

N. 16-397 Reg. A.P.
Messo Comunale _____



INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
F.to Franco IVALDO

Parere di **REGOLARITA' CONTABILE** ex art. 49 D, Lgs 18.08.00, n. 267: **FAVOREVOLE**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Parere di **REGOLARITA' TECNICA** ex art. 49 D. Lgs 18.08.00, n. 267: **FAVOREVOLE**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Paola Piera Bagnasco

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Li, **11.4 GEN 2023**



IL SEGRETARIO COMUNALE
Paola Piera BAGNASCO

ESTREMI DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il **11.4 GEN 2023**

Millesimo, **11.4 GEN 2023**

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Paola Piera BAGNASCO

