



**COMUNE DI MILLESIMO**  
**PROVINCIA DI SAVONA**

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 70**

OGGETTO: Aggiornamento al piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024

L'anno Duemilaventidue addì ventinove del mese di luglio alle ore 15:50 nella solita sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale, regolarmente convocata nei modi di legge.

Sono presenti i signori:

PICALLI Aldo	Sindaco	SI
GAROFANO Francesco	Vice Sindaco	SI (in collegamento)
GARRA Alessandra	Assessore	SI (in collegamento)
SCARZELLA Roberto	Assessore	SI (in collegamento)

Partecipa in collegamento da remoto la Dott.ssa Paola Piera BAGNASCO, Segretario Comunale.

Il sig. PICALLI Aldo, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che in data 05/07/2022 prot. N. 5120 la Sig.ra Smits Natasja, Assessore del Comune di Millesimo presentava le proprie dimissioni dalla carica di Assessore della Giunta Comunale;
- che non sussiste da parte del Sindaco l'obbligo di adottare un provvedimento di formale presa d'atto delle dimissioni, in quanto le stesse decorrono a partire dalla data di protocollazione del Comune;

Considerato che la Giunta Comunale, non costituendo un cosiddetto "collegio perfetto", per il quale è prevista la presenza di tutti i componenti ai fini della validità delle sedute, può adottare validamente le deliberazioni, qualora sia garantito il quorum strutturale (la maggioranza dei propri componenti);

Considerato, altresì, che lo Statuto Comunale all'art. 17 prevede che la Giunta è composta dal Sindaco e da un massimo di quattro assessori, prevedendo, implicitamente, la liceità di una composizione con un numero inferiore di assessori;

Ritenuto necessario garantire, nelle more dell'individuazione da parte del Sindaco di una nuova composizione della Giunta Comunale nel rispetto delle norme statutarie e delle leggi nazionali in materia, il funzionamento della Giunta, affinché l'attività amministrativa prosegua senza interruzione e senza danno per l'Ente ed i cittadini;

Richiamata la DGC n. 19 del 15.03.2022 avente per oggetto "Ricognizione annuale eccedenza di personale –Anno 2022" con la quale il Comune di MILLESIMO, a seguito della ricognizione effettuata in attuazione dell'art. 33, D.Lgs. n. 165/2001 da atto che non sono attualmente presenti dipendenti in soprannumero o in eccedenza;

Richiamata la DGC n. 90 del 05/11/2016 avente ad oggetto "Approvazione revisione della struttura organizzativa dell'ente e dei criteri di individuazione, fasce economiche e pesatura delle posizioni organizzative";

Richiamata la DGC n. 54 del 31/03/2017 di modifica della DGC n. 90 del 05/11/2016;

Richiamata la DGC n. 64 del 06/05/2017 di ulteriore modifica della DGC n. 90 del 05/11/2016 ad oggetto "Approvazione nuovo assetto organizzativo e conseguente rideterminazione della dotazione organica.";

Considerato che dal 01.09.2011 si sono verificate n. 12 cessazioni (01.09.2011 n. dipendenti 36 - 01.01.2022 n. dipendenti 24) e si prevede che nel corso dell'anno 2022 si verificheranno ulteriori 4 cessazioni per dipendenti che usufruiranno della possibilità di collocamento a riposo;

PREMESSO:

- che in base all'art. 91, 1<sup>o</sup> comma, del D.lgs. n. 267/00 gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo del personale di cui alla L. 68/99, nonché all'adeguamento dei propri ordinamenti ai principi in esso elencati, finalizzandoli alla riduzione programmata delle spese di personale;

- che tra gli atti programmatici da adottare in sede di approvazione dei bilanci di previsione e degli altri documenti di politica economica vi è la programmazione annuale e triennale del fabbisogno del personale;

- che tale adempimento è previsto dall'art. 39 della legge 27/12/1997 n. 449 e s.m.i. e dall'art. 5 del D. lgs. 30 marzo 2001, n° 165, nonché dal precitato art. 91 del D. Lgs 18/8/2000, n. 267;

Evidenziato che:

- le richiamate linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni del personale hanno definito il concetto di superamento del concetto tradizionale di "dotazione organica", per effetto del quale il piano triennale dei fabbisogni deve essere orientato, dal punto di vista strategico, all'individuazione del personale in relazione alle funzioni istituzionali ed agli

obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;

Rilevato che l'art. 33, c. 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34 dispone:

*“A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore. I comuni che registrano un rapporto compreso tra i due predetti valori soglia non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato. I comuni con popolazione fino a 5.000 abitanti che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al primo periodo, che fanno parte delle "unioni dei comuni" ai sensi dell'articolo 32 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, al solo fine di consentire l'assunzione di almeno una unità possono incrementare la spesa di personale a tempo indeterminato oltre la predetta soglia di un valore non superiore a quello stabilito con decreto di cui al secondo periodo, collocando tali unità in comando presso le corrispondenti unioni con oneri a carico delle medesime, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia superiore adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia superiore applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per*



- Aggiornare, approvare e confermare il piano annuale e triennale 2022/2024 del fabbisogno di personale come da testo allegato sub."A" quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

- Di dare atto che a seguito della copertura dei posti di cui all'allegato A la spesa rimane contenuta nei limiti previsti dalla legge;

- Dare atto che la dotazione organica del Comune di MILLESIMO è quella che risulta allegata alla delib. GC n. 64 del 06.05.2017;

- Trasmettere copia del presente all'organo di revisione contabile ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001;

- dare informazione alle OO.SS. a norma dell'art. 7, comma 4°, del C.C.N.L. 01.04.19

Con separata votazione ad esito unanime il presente atto viene dichiarato immediatamente eseguibile.

Letto, confermato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE**  
F.to Aldo PICALLI

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Paola Piera BAGNASCO

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune il

01 AGO 2022

per quindici giorni consecutivi.

N. 338-5765 Reg. A.P.  
Messo Comunale



**INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE**  
F.to Franco IVALDO

Parere di **REGOLARITA' CONTABILE** ex art. 49 D, Lgs 18.08.00, n. 267: **FAVOREVOLE**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
F.to Giovanna PREGLIASCO

Parere di **REGOLARITA' TECNICA** ex art. 49 D, Lgs 18.08.00, n. 267: **FAVOREVOLE**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
F.to Giovanna PREGLIASCO

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE**

Li, 01 AGO 2022



**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Paola Piera BAGNASCO

*[Handwritten signature]*

**ESTREMI DI ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione diventerà esecutiva il 01 AGO 2022

Millesimo, 01 AGO 2022

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Paola Piera BAGNASCO

**ANNO 2022 NUOVE ASSUNZIONI PREVISTE *Assunzione a tempo pieno ed indeterminato di***

N° dip.	Profilo	Area	Presumibile decorrenza	Spesa prevista (oneri diretti riflessi)		
				Stipendio	oneri	irap
1	Istruttore Agente di P.M.	Polizia Locale	01.07.2022	13.657,49 + 3.914,03 + 1.160,89		
1	Istruttore Tecnico	Settore Tecnico	01.07.2022	11.832,65 + 3.220,03 + 1.005,78		
3	Istruttori Amm.vi Contabili	Tributi – Finanziario – Amministrativo	01.05.2022	17.443,58 + 4.700,06 + 1482,70		
			01.05.2022	15.775,86 + 4.466,92 + 1.341,03		
			01.07.2022	12.120,14 + 3.423,50 + 1.030,21		
	Trasformazion e da P.T. 90% a T.P. 100%	Socio asstenziale messo notificatore	01.08.2022	1.128,67+ 305,21 +191.87		
	Segretario comunale	Segreteria	01.10.2022	19.692+5253,92+446,58		

**ANNO 2023 NUOVE ASSUNZIONI PREVISTE *Assunzione a tempo pieno ed indeterminato di***

N° dip.	Profilo	Area	Presumibile decorrenza	Spesa prevista (oneri diretti + riflessi)	Totale spesa
---------	---------	------	------------------------	---	--------------

**NEGATIVO**

**ANNO 2024 NUOVE ASSUNZIONI PREVISTE *Assunzione a tempo pieno ed indeterminato di***

N° dip.	Profilo	Area	Presumibile decorrenza	Spesa prevista (oneri diretti + riflessi)	Totale spesa
---------	---------	------	------------------------	---	--------------

**NEGATIVO**