



COMUNE DI MILLESIMO
PROVINCIA DI SAVONA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.20

OGGETTO: Piano annuale 2022 e triennale 2022/2024 del fabbisogno di personale.

L'anno **duemilaventidue** addì quindici del mese di **marzo** alle ore 18:40 nella solita sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale, regolarmente convocata nei modi di legge.

Sono presenti i signori:

PICALLI Aldo	Sindaco	SI
GAROFANO Francesco	Vice Sindaco	SI (in collegamento)
GARRA Alessandra	Assessore	NO
SCARZELLA Roberto	Assessore	SI (in collegamento)
SMITS Natasja	Assessore	SI

Partecipa la Dott.ssa Paola Piera BAGNASCO, Segretaria Comunale.

Il Sig. Picalli Aldo, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la DGC n. 19 del 15.03.2022 avente per oggetto “Ricognizione annuale eccedenza di personale –Anno 2022” con la quale il Comune di MILLESIMO, a seguito della ricognizione effettuata in attuazione dell’art. 33, D.Lgs. n. 165/2001 da atto che non sono attualmente presenti dipendenti in soprannumero o in eccedenza;

Richiamata la DGC n. 90 del 05/11/2016 avente ad oggetto “Approvazione revisione della struttura organizzativa dell’ente e dei criteri di individuazione, fasce economiche e pesatura delle posizioni organizzative”;

Richiamata la DGC n. 54 del 31/03/2017 di modifica della DGC n. 90 del 05/11/2016;

Richiamata la DGC n. 64 del 06/05/2017 di ulteriore modifica della DGC n. 90 del 05/11/2016 ad oggetto “Approvazione nuovo assetto organizzativo e conseguente rideterminazione della dotazione organica.”;

Considerato che dal 01.09.2011 si sono verificate n. 12 cessazioni (01.09.2011 n. dipendenti 36 - 01.01.2022 n. dipendenti 24) e si prevede che nel corso dell’anno 2022 si verificheranno ulteriori 4 cessazioni per dipendenti che usufruiranno della possibilità di collocamento a riposo;

Preso atto che l’Amministrazione Comunale intende procedere nell’attuazione del percorso già avviato, di redistribuzione di risorse umane all’interno dell’Ente prevedendo anche le seguenti nuove assunzioni nel 2022, strettamente necessarie ad assicurare il buon andamento di alcuni servizi comunali:

- n. 1 Istruttore Agente di P.M., Cat. C a tempo pieno indeterminato;
- n. 1 Istruttore Tecnico, Cat. C a tempo pieno indeterminato;
- n. 3 Istruttori Amministrativi – Contabili Cat. C a tempo pieno indeterminato;

PREMESSO:

- che in base all’art. 91, 1[^] comma, del D.lgs. n. 267/00 gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo del personale di cui alla L. 68/99, nonché all’adeguamento dei propri ordinamenti ai principi in esso elencati, finalizzandoli alla riduzione programmata delle spese di personale;

- che tra gli atti programmatici da adottare in sede di approvazione dei bilanci di previsione e degli altri documenti di politica economica vi è la programmazione annuale e triennale del fabbisogno del personale;

- che tale adempimento è previsto dall’art. 39 della legge 27/12/1997 n. 449 e s.m.i. e dall’art. 5 del D. lgs. 30 marzo 2001, n° 165, nonché dal precitato art. 91 del D. Lgs 18/8/2000, n. 267;

Evidenziato che:

- le richiamate linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni del personale hanno definito il concetto di superamento del concetto tradizionale di “dotazione organica”, per effetto del quale il piano triennale dei fabbisogni deve essere orientato, dal punto di vista strategico, all’individuazione del personale in relazione alle funzioni istituzionali ed agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;

Rilevato che l’art. 33, c. 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34 dispone:

“A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore. I comuni che registrano un rapporto compreso tra i due predetti valori soglia non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato. I comuni con popolazione fino a 5.000 abitanti che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al primo periodo, che fanno parte delle "unioni dei comuni" ai sensi dell'articolo 32 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, al solo fine di consentire l'assunzione di almeno una unità possono incrementare la spesa di personale a tempo indeterminato oltre la predetta soglia di un valore non superiore a quello stabilito con decreto di cui al secondo periodo, collocando tali unità in comando presso le corrispondenti unioni con oneri a carico delle medesime, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia superiore adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia superiore applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.”

Preso atto che la spesa di personale, a seguito della copertura dei posti suindicati, rimane contenuta nei limiti previsti dalla legge (vedi “Allegato B”);

Di dare atto che il Comune di Millesimo risulta essere Ente virtuoso ai sensi della D.M. 17/03/2020 riportando una percentuale del rapporto tra spesa del personale e entrate correnti pari al 25,97% ben al di sotto del valore soglia previsto dalla legge pari a 27,20% ;

Di dare atto che la spesa per il personale comprensiva delle nuove assunzioni sarà pari a euro 1.094.004,83 ben inferiore al limite di spesa per personale calcolato in base ai parametri di legge pari a 1.178.884,69;

Dato atto, pertanto che il presente provvedimento sarà trasmesso al Revisore Unico del Conto per l’acquisizione del parere previsto dall’art. 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448;

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile espresso dal responsabile del Settore Risorse finanziarie - Personale;

Ritenuto di provvedere in merito;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

VISTO il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTI i pareri favorevoli resi ai sensi dell'art. 49 T.U. 267/2000;

All'unanimità dei voti espressi nelle forme di legge ,

DELIBERA

- Approvare e confermare il piano annuale e triennale 2022/2024 del fabbisogno di personale come da testo allegato sub."A" quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

- Di dare atto che a seguito della copertura dei posti di cui all’allegato A rimane contenuta nei limiti previsti dalla legge (vedi “Allegato B” quale parte integrante e sostanziale del presente atto);

- Dare atto che la dotazione organica del Comune di MILLESIMO è quella che risulta allegata alla delib. GC n. 64 del 06.05.2017;

- Trasmettere copia del presente all'organo di revisione contabile ai sensi dell'art. 19, comma8, della L. n. 448/2001;

- dare informazione alle OO.SS. a norma dell'art. 7, comma 4°, del C.C.N.L. 01.04.19

Con separata votazione ad esito unanime il presente atto viene dichiarato immediatamente eseguibile.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to Aldo PICALLI

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Paola Piera BAGNASCO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune il

21 MAR 2022

per quindici giorni consecutivi.

N. 97 - 2076 Reg. A.P.

Il Messo Comunale _____



INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
F.to Franco IVALDO

Parere di **REGOLARITA' CONTABILE** ex art. 49 D, Lgs 18.08.00, n. 267: **FAVOREVOLE**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Giovanna PREGLIASCO

Parere di **REGOLARITA' TECNICA** ex art. 49 D. Lgs 18.08.00, n. 267: **FAVOREVOLE**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Giovanna PREGLIASCO

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Li, 21 MAR 2022



IL SEGRETARIO COMUNALE
Paola Piera BAGNASCO

[Handwritten signature]

ESTREMI DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione diventerà esecutiva il 21 MAR 2022

Millesimo, 21 MAR 2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Paola Piera BAGNASCO

Allegato "A" alla deliberazione di G.C. n. 20 del 15.03.2022

ANNO 2022 NUOVE ASSUNZIONI PREVISTE *Assunzione a tempo pieno ed indeterminato di*

N° dip.	Profilo	Area	Presumibile decorrenza	Spesa prevista (oneri diretti riflessi)		
				Stipendio	oneri	irap
1	Istruttore Agente di P.M.	Polizia Locale	01.07.2022	13.657,49 + 3.914,03 + 1.160,89		
1	Istruttore Tecnico	Settore Tecnico	01.07.2022	11.832,65 + 3.220,03 + 1.005,78		
3	Istruttori Amm.vi Contabili	Tributi – Finanziario – Amministrativo	01.05.2022 01.05.2022 01.07.2022	17.443,58 + 4.700,06 + 1482,70 15.775,86 + 4.466,92 + 1.341,03 12.120,14 + 3.423,50 + 1.030,21		

ANNO 2023 NUOVE ASSUNZIONI PREVISTE *Assunzione a tempo pieno ed indeterminato di*

N° dip.	Profilo	Area	Presumibile decorrenza	Spesa prevista (oneri diretti + riflessi)	Totale spesa
---------	---------	------	---------------------------	---	-----------------

NEGATIVO

ANNO 2024 NUOVE ASSUNZIONI PREVISTE *Assunzione a tempo pieno ed indeterminato di*

N° dip.	Profilo	Area	Presumibile decorrenza	Spesa prevista (oneri diretti + riflessi)	Totale spesa
---------	---------	------	---------------------------	---	-----------------

NEGATIVO