



COMUNE DI MILLESIMO
PROVINCIA DI SAVONA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 9

OGGETTO: Rideterminazione fasce posizioni organizzative

L'anno **duemilaventuno** addì ventitre del mese di **gennaio** alle ore **10:30**, nella solita sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale, regolarmente convocata nei modi di legge.

Sono presenti i signori:

PICALLI Aldo	Sindaco	SI
GAROFANO Francesco	Vice Sindaco	NO
GARRA Alessandra	Assessore	SI
SCARZELLA Roberto	Assessore	SI
SMITS Natasja	Assessore	SI

Partecipa la Dott.ssa Paola Piera BAGNASCO, Segretario Comunale.

Il sig. Aldo PICALLI, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la DGC n. 90 del 05/11/2016 avente ad oggetto “Approvazione revisione della struttura organizzativa dell'ente e dei criteri di individuazione, fasce economiche e pesatura delle posizioni organizzative”;

Richiamata la DGC n. 54 del 31/03/2017 di modifica della DGC n. 90 del 05/11/2016;

Richiamata la DGC n. 64 del 06/05/2017 di ulteriore modifica della DGC n. 90 del 05/11/2016;

Richiamata la DGC n. 75 del 22/05/2019 avente ad oggetto “Verifica dei criteri per l'individuazione delle posizioni organizzative, per la determinazione e l'erogazione della retribuzione di risultato e per la graduazione delle retribuzioni di posizione;

Visto l'art. 13 del CCNL stipulato in data 21/05/2018, il quale prevede che:

“1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

2. Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, la presente disciplina si applica:

a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nelle categorie C o B;

b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nella categoria C.

3. Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL”.

Visto l'art. 17 del CCNL stipulato in data 21/05/2018 - Disposizioni particolari sulle posizioni organizzative - che prevede che:

“1. Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13.

2. In materia di conferimento degli incarichi di posizione organizzativa nell'ipotesi considerata nell'art. 13, comma 2, lett. a), trova applicazione, in via esclusiva, la disciplina della suddetta clausola contrattuale per la parte relativa alla individuazione della categoria dei lavoratori che possono essere incaricati della responsabilità delle posizioni organizzative negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, anche nella vigenza dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs.n.267/2000”;

Considerata la struttura organizzativa dell'Ente, la quale, in forza della DGC n. 90 del 05/11/2020 è suddivisa nelle seguenti Aree:

- AMMINISTRATIVA
- ECONOMICO FINANZIARIA
- TRIBUTI
- URBANISTICA LL.PP. MANUTENTIVA
- STRUTTURE SOCIALI E SERVIZI SCOLASTICI
- PROTEZIONE CIVILE
- SUAP ASSOCIATO
- SERVIZI SOCIALI AMBITO

RILEVATO che le suddette posizioni organizzative, a seguito di pesatura, sono state distinte in 4 fasce (A-B-C-D), a cui corrisponde l'individuazione di una indennità di posizione, come segue:

FASCIA A - € 12.911,42

FASCIA B- € 10.000,00

FASCIA C - € 7.000,00

FASCIA D - € 5.164,57

CONSIDERATO che, con DGC n. 54 del 31/03/2017 è stato stabilito che la maggiorazione sulla retribuzione annua di risultato in caso di attivazione di servizi associati ammonta ad € 2.500,00;

CHE, attualmente, le vigenti posizioni organizzative sono inserite nelle suddette fasce economiche nel modo seguente:

POSIZIONI ORGANIZZATIVE	FASCIA	INDENNITA'
STRUTTURE SOCIALI E SERVIZI SCOLASTICI	A	€ 12.911,42
TRIBUTI	A	€ 12.911,42
ECONOMICO/FINANZIARIA	A	€ 12.911,42
URBANISTICA-LL.PP.-MANUTENTIVO	A	€ 12.911,42
SUAP ASSOCIATO	D	€ 5.164,57
AMMINISTRATIVA	D	€ 5.164,57
SERVIZI SOCIALI AMBITO	D	€ 5.164,57
PROTEZIONE CIVILE	D	€ 5.164,57

CONSIDERATO che, attualmente, la posizione organizzativa "Protezione Civile" è vacante e che le connesse funzioni sono state assegnate ad interim all'Area Urbanistica-LL.PP. e Manutenzione;

CHE a far data dal 1° gennaio 2020 si è anticipatamente sciolta la Convenzione per il servizio associato di Polizia Locale fra i Comuni di Cengio (Capofila), Millesimo, Roccavignale ed Osiglia, comportando ciò l'individuazione di una nuova Area Polizia Locale che è stata, a seguito di pesatura, incardinata in fascia D;

POLIZIA LOCALE	D	€ 5.164,57
----------------	---	------------

RITENUTO, in vista dei prossimi pensionamenti che riguarderanno alcune posizioni organizzative e in attesa di procedere, pertanto, ad una revisione della struttura comunale e ad una razionalizzazione del numero delle posizioni organizzative, di confermare l'attuale suddivisione in Aree, in quanto le stesse sono identificate con riferimento ai grandi ambiti di intervento dell'attività dell'ente, tenuto conto del grado di interdipendenza tra Aree, delle specificità proprie di talune funzioni e dell'autonomia progettuale e operativa nell'ambito degli indirizzi programmatici, degli obiettivi e delle risorse assegnati;

RILEVATO che, nel rispetto del tetto del budget 2021 a disposizione per la retribuzione delle posizioni organizzative derivante dalla sommatoria tra indennità di P.O. ed indennità di risultato, è possibile procedere ad una modifica delle fasce di compattamento rideterminandole nel modo seguente:

- FASCIA A: € 13.500,00
- FASCIA B: € 10.588,58
- FASCIA C: € 7.588,58
- FASCIA D: € 5.753,15

precisando che le somme utilizzate per la revisione in aumento delle fasce verranno sottratte al budget a disposizione per la retribuzione annua di risultato, al fine di mantenere inalterata la spesa per il trattamento accessorio annuo delle posizioni organizzative;

RILEVATO, pertanto, che a seguito della rideterminazione delle fasce le nuove indennità di posizione da attribuire alle P.O., con decorrenza 1° gennaio 2021, sono le seguenti:

POSIZIONI ORGANIZZATIVE	FASCIA	INDENNITA'
STRUTTURE SOCIALI E SERVIZI SCOLASTICI	A	€ 13.500,00
TRIBUTI	A	€ 13.500,00
ECONOMICO/FINANZIARIA	A	€ 13.500,00
URBANISTICA-LL.PP.-MANUTENTIVO	A	€ 13.500,00
SUAP ASSOCIATO	D	€ 5.753,15
AMMINISTRATIVA	D	€ 5.753,15
SERVIZI SOCIALI AMBITO	D	€ 5.753,15
PROTEZIONE CIVILE	D	€ 5.753,15

CHE, alle suddette indennità, verrà conferita la maggiorazione annua di € 2.500,00, qualora il servizio venga svolto in forma associata, come stabilito dalla DGC n. 54 del 31/03/2017;

ACQUISITO il parere di regolarità tecnica-amministrativa del Responsabile del Servizio Personale ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n. 267/2000;

ACQUISITO il parere di regolarità contabile del Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n. 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge,

DELIBERA:

1. Di confermare, per le ragioni e le motivazioni in premessa indicate, le seguenti posizioni di lavoro, rientranti nella fattispecie di cui all'art. 13, comma 1, lett. a), del CCNL 21/05/2018, per lo svolgimento di funzioni di direzione delle rispettive unità organizzative, come di seguito elencate:

- AMMINISTRATIVA
- ECONOMICO FINANZIARIA
- TRIBUTI
- URBANISTICA LL.PP. MANUTENTIVA
- STRUTTURE SOCIALI E SERVIZI SCOLASTICI
- PROTEZIONE CIVILE
- SUAP ASSOCIATO
- SERVIZI SOCIALI AMBITO
- POLIZIA LOCALE

2. Di procedere alla rideterminazione delle quattro fasce di retribuzione (A-B-C-D) annue delle P.O. come dal seguente prospetto e di fissare la decorrenza dei nuovi trattamenti dal 1° gennaio 2021, precisando che le somme utilizzate per la revisione delle fasce verranno sottratte al budget a disposizione per la retribuzione annua di risultato, al fine di mantenere inalterata la spesa per il trattamento accessorio annuo delle posizioni organizzative:

- FASCIA A: € 13.500,00
- FASCIA B: € 10.588,58
- FASCIA C: € 7.588,58
- FASCIA D: € 5.753,15

POSIZIONI ORGANIZZATIVE	FASCIA	INDENNITA'
STRUTTURE SOCIALI E SERVIZI SCOLASTICI	A	€ 13.500,00
TRIBUTI	A	€ 13.500,00
ECONOMICO/FINANZIARIA	A	€ 13.500,00
URBANISTICA-LL.PP.-MANUTENTIVO	A	€ 13.500,00
SUAP ASSOCIATO	D	€ 5.753,15
AMMINISTRATIVA	D	€ 5.753,15
SERVIZI SOCIALI AMBITO	D	€ 5.753,15
PROTEZIONE CIVILE	D	€ 5.753,15
POLIZIA LOCALE	D	€ 5.753,15

1. Di rendere, con votazione unanime favorevole, il presente atto immediatamente eseguibile, stante l'urgenza, ai sensi dell'art. 134 del D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to Aldo PICALLI

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Paola Piera BAGNASCO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune il

25 GEN 2021 per quindici giorni consecutivi.

N. 48 PR.542 Reg. A.P.

Il Messo Comunale _____



INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
F.to Franco IVALDO

Parere di **REGOLARITA' CONTABILE** ex art. 49 D. Lgs 18.08.00, n. 267: **FAVOREVOLE**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Giovanna PREGLIASCO

Parere di **REGOLARITA' TECNICA** ex art. 49 D. Lgs 18.08.00, n. 267: **FAVOREVOLE**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Giovanna PREGLIASCO

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Li, 25 GEN 2021



IL FUNZIONARIO INCARICATO
DAL SINDACO
Dott. Lara BACHELLI

IL SEGRETARIO COMUNALE
Paola Piera BAGNASCO

ESTREMI DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 25 GEN 2021

Millesimo, 25 GEN 2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Paola Piera BAGNASCO