Nucleo di Valutazione

Comune di MILLESIMO

Alla c.a. del Sindaco
Segretario Comunale
Posizioni Organizzative

Verbale n. 02/2020

Nel giorno 01 dicembre 2020, alle ore 14,30 in seduta telematica, nel rispetto delle disposizioni del DL 18 del 17 marzo 2020 in materia di contenimento dal contagio del virus Covid-19 e dal DPCM del 18 ottobre 2020, il Nucleo di Valutazione dell'Ente si è espresso sul seguente ordine del giorno

ORDINE DEL GIORNO :

1. **Validazione della Relazione sulla Performance 2019 – Consuntivazione Obiettivi Performance 2019**
2. **Proposta di valutazione dei titolari di Posizione Organizzativa anno 2019**
3. **Attestazione dell'assolvimento degli obblighi relativi alla prevenzione corruzione e trasparenza**

1. **Validazione della Relazione sulla Performance 2019 – Consuntivazione Piano Performance 2019**

- **Visti** i principi indicati dall'art. 14, comma 4, lettera c), del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. ;
- **Visto** il vigente Regolamento degli Uffici e dei servizi
- **Considerato** che la validazione della Relazione costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance;
- **Premesso** che il processo di validazione e la stesura del documento devono essere ispirati ai principi di:
  - · trasparenza;
  - · attendibilità;
  - · veridicità;
  - · ragionevolezza;
  - · evidenza e tracciabilità;
  - · verificabilità (dei contenuti e dell'approccio utilizzato).;

- **Presa visione** della "Relazione sulla performance 2019" (Allegato 1°) che sarà approvata nella prima seduta utile di Giunta Comunale, pervenuta al Niv per l'analisi e la successiva validazione della stessa, in cui sono descritte , nei casi previsti, le note a commento del raggiungimento dei risultati (analisi scostamento in calce alle schede obiettivi);
- **Considerato** che l'operato del NIV è ispirato ai principi di indipendenza e imparzialità;
- **Considerato** che il NIV ha approfondito gli elementi utili per procedere alla validazione della Relazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno svolgere nell'ambito della propria autonomia operativa;

Tutto ciò premesso, il NIV **valida** la "Relazione sulla Performance" 2019 del Comune di Millesimo.

IL NIV dispone che la Relazione sulle Performance 2019, a seguito approvazione della Giunta Comunale, venga pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione per assicurarne la visibilità, riservandosi di verificare la corretta attuazione di tale adempimento.

IL NIV rammenta inoltre che nel liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, si devono rispettare le condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del Dlgs 165/01, come modificato dal D.lgs. 150/09:

a. pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;
b. comunicazioni all'ARAN e al CNEL ai sensi del comma 5.

2. proposta di valutazione delle Posizioni Organizzative anno 2019

IL NIV dopo aver ricapitolato le funzioni attribuitegli dal Regolamento, procede alla valutazione dei titolari di Posizione Organizzativa per l'anno 2019, sulla base della seguente ulteriore documentazione:

1. Metodologia di valutazione in essere
2. Consuntivazione obiettivi assegnati
3. Pesatura degli obiettivi di performance assegnati
4. Schede valutazioni dipendenti
5. Piano della Performance 2019.

Il NIV procede all'analisi della Relazione sulla Performance 2019, ponendo particolare attenzione agli indicatori di efficacia, di efficacia temporale, di efficienza economica e di qualità dei singoli obiettivi correlati alla valutazione, e alla relazione descrittiva in merito allo scostamento dei risultati, svolta dai Responsabili per ciascun obiettivo in calce alle schede ove previsto, assegnando ad ogni singolo obiettivo la percentuale di raggiungimento dell'obiettivo **(allegato 3).**

Il NV esamina inoltre l'All. 1B , in cui sono evidenziati a consuntivo i costi procapite attraverso gli indicatori standard di efficienza economico gestionale , suddivisi per Missione/Programma, in cui sono coinvolti tutti i dipendenti dell'Ente.

Dalla sintesi delle informazioni raccolte, sentito il Segretario comunale e presa visione delle valutazioni espresse da ciascuna PO nei confronti dei propri collaboratori che evidenziano un sufficiente grado di differenziazione dei giudizi espressi, si predispone la valutazione delle PO per l'anno 2019 come da schede allegate **(All. 2)** .

il Nucleo di valutazione evidenzia la necessità di segnalare l'opportunità di riprogrammare tempestivamente in corso d'anno, ogni qualvolta ve ne sia necessità, anche per cause esogene, in coerenza con il reale andamento dell'attività.

Il punteggio ottenuto deve essere correlato secondo le fasce di premialità definite nel sistema di valutazione.

Di seguito si riporta una sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo, le graduatorie di merito:

POSIZIONI ORGANIZZATIVE:

VALUTAZIONE FINALE	N. TOT. PO 7
VALUTAZIONI COMPRESE TRA 60% E 69,99%	0
VALUTAZIONI COMPRESE TRA 70% E 79,99%	0
VALUTAZIONI COMPRESE TRA 80% E 89,99%	0
VALUTAZIONI COMPRESE TRA 90% E 94,99%	3
≥95%	4

3. Attestazione dell'assolvimento degli obblighi relativi alla prevenzione corruzione e trasparenza

Il NIV verifica l'avvenuta pubblicazione e la completezza del Piano Prevenzione Corruzione e Trasparenza 2019_2021, richiedendo inoltre la tempestiva pubblicazione del PTPCT 2020_2022. Verifica inoltre lo stato degli adempimenti previsti dalle leggi vigenti nonché dell'aggiornamento dei medesimi dati al momento dell'attestazione, richiedendo la tempestiva pubblicazione dei documenti ancora mancanti nelle apposite sezioni di Amministrazione Trasparente.

Si fa rilevare che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

Il Nucleo Indipendente di Valutazione

Silvia Selvini

Simona Schiavi

Allegato 1A: "Relazione sulla performance 2019"
Allegato 1B: Costi pro-capite consuntivo
Allegato 2: Schede di Valutazione PO 2019
Allegato 3 : Consuntivo obiettivi Comune di Millesimo