



COMUNE DI MILLESIMO
PROVINCIA DI SAVONA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 136

OGGETTO: Contrattazione decentrata 2019– Approvazione contratto integrativo 2019.

L'anno **duemiladiciannove**, addì **trenta** del mese di **novembre** alle ore **dieci**, nella solita sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale, regolarmente convocata nei modi di legge.

Sono presenti i signori:

PICALLI Aldo	Sindaco	SI
GAROFANO Francesco	Vice Sindaco	SI
GARRA Alessandra	Assessore	SI
SCARZELLA Roberto	Assessore	SI
SMITS Natasja	Assessore	SI

Partecipa il Dott. Giovanni PUCCIANO, Segretario Comunale.

Il sig. Aldo PICALLI, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: Contrattazione decentrata 2019 – Approvazione contratto integrativo 2019

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il C.C.N.L. 01.04.1999 art. 15 “Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, l’efficienza e l’efficacia dei servizi” e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il vigente C.C.N.L.;

Vista la propria precedente delib. GC n. 127 del 15/12/2018, con la quale veniva approvato l'accordo sindacale nell'ambito della contrattazione decentrata periodo 2018;

Visto il contratto collettivo decentrato 2019 allegato al presente atto;

Ritenuto meritevole di approvazione;

Acquisito il parere favorevole espresso del revisore dei conti;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica, ex art. 49 D.Lgs 18.08.00, n. 267, espresso dal responsabile del servizio;

Acquisito il parere favorevole di regolarità contabile, ex art. 49 D.Lgs 18.08.00, n. 267, espresso dal responsabile del servizio;

A voti unanimi, espressi nei modi di legge

D E L I B E R A

Di approvare il contratto collettivo decentrato 2019 allegato al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale;

Di incaricare i responsabili dell'ufficio personale e paghe dell'attuazione dell'accordo;

Dichiarare la presente con l'apposita votazione unanime e separata immediatamente esecutiva.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to Aldo PICALLI

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Giovanni PUCCIANO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune il

09 DIC 2019

per quindici giorni consecutivi.

N. 10858-557 Reg. A.P.

" Messo Comunale _____



INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
F.to Franco IVALDO

Parere di **REGOLARITA' CONTABILE** ex art. 49 D, Lgs 18.08.00, n. 267: **FAVOREVOLE**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Giovanna PREGLIASCO

Parere di **REGOLARITA' TECNICA** ex art. 49 D, Lgs 18.08.00, n. 267: **FAVOREVOLE**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Giovanna PREGLIASCO

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Li, 09 DIC 2019



IL FUNZIONARIO INCARICATO
DAL SINDACO
Dot. Lara ZACHELLI

IL SEGRETARIO COMUNALE
Giovanni PUCCIANO

ESTREMI DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____

Millesimo, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Giovanni PUCCIANO

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO

Il giorno 20/11/2019 alle ore 15,30 presso la sala Giunta del Comune di Millesimo si è riunita la Delegazione Trattante alla presenza di:

SINDACATO – CGIL PROVINCIALE – PELUFFO ENNIO
SINDACATO - CSL PROVINCIALE – MAFERA DOMENICO
SINDACATO – UIL PROVINCIALE – assente
RSU – ZUCCONI TIZIANA
RSU – SALVETTO ANDREA
RSU - MARZULLO CATERINA - assente
DELEG. TRATT. - SINDACO - PICALLI ALDO - assente
DELEG. TRATT. - DIRETTORE GENERALE – PUCCIANO GIOVANNI
DELEG. TRATTANTE - PREGLIASCO GIOVANNA

Aperta la seduta si procede ad analizzare i seguenti argomenti all'ordine del giorno:

1) COSTITUZIONE FONDO PRODUTTIVITA' 2019 E UTILIZZO RISORSE

Viene rapidamente illustrato l'utilizzo del fondo e le disponibilità del fondo assicurando che tutto quanto è stato precedentemente concordato è stato portato a termine. Si dà atto che ormai da anni si utilizzano parte dei fondi destinati alla parte stabile del fondo per finanziare il variabile pertanto si ritiene di mantenere tale condotta vista l'impossibilità di aumentare il fondo.

Facendo seguito alle precedenti riunioni e verbali si conferma:

per l'anno 2019

Indennità condizioni di lavoro art. 70 – bis commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività

Disagio su orario particolarmente disagiato - spezzato € 2 al giorno per i dipendenti che hanno un orario **occasionalmente disagiato** viene riconosciuto per interventi **su chiamata ulteriori** € 9,00

Esposizione a rischi e pertanto dannose e pericolose per la salute € 1,00 al giorno

Maneggio valori € 1,50 al giorno all'economista, € 1,00 al giorno alle altre figure

Indennità specifiche responsabilità art. 70 quinquies –

€. 10.125,00 in ragione annua ai dipendenti individuati con verbale del 26.11.2018 e dal 2020 tale importo passa a €. 10.775,00 .

Progressioni orizzontali - si confermano le progressioni concordate per il precedente verbale del 26.11.2018 a cui si è già dato corso pari a:
23,52 % del personale dipendente appartenente alla categoria B pari a 4 dipendenti
37,5 % del personale dipendente appartenente alla categoria D pari a 3 dipendenti
e al momento non si ritiene di effettuare ulteriori progressioni data l'esigua somma disponibile nel fondo;

Indennità di turno a chi effettivamente presta il turno, remunerandola come previsto dal CCNL, al personale della Casa di Riposo.

Si conferma l'indennità di turno per l'Agente di Polizia municipale da effettuare in sinergia con il personale appartenente al Servizio Polizia Municipale Associato in scadenza al 31.12.2019, e dall'anno 2020 con il nuovo agente di Polizia Municipale che sarà prossimamente assunto, mediante la coordinazione e visto del responsabile del servizio Polizia Municipale.

Differenziazione del premio individuale

Viene data attuazione all'art. 69 CCNL del 21.05.2018 mediante l'individuazione di 1 unità considerato il modesto importo del fondo disponibile.

Fondo indennità di posizione responsabili

Si conferma per le posizioni organizzative il fondo di posizione e risultato pari all'anno 2016 in applicazione a quanto previsto dal CCNL del 21.05.2018, e si stabilisce di destinare alla retribuzione di risultato il 20% del fondo complessivo (posizione+risultato) delle Posizioni organizzative, pertanto si conferma il tetto dell'anno 2016.

Si rimanda al prossimo contratto integrativo la contrattazione per gli istituti previsti dal vigente CCNL e sopra non elencati.

**Risorse destinate ad incentivare la performance organizzativa ed individuale
personale dei Livelli**

1) Le risorse destinate ad incentivare la performance organizzativa ed individuale sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione degli istituti contrattuali di cui all' art. 17 ccnl 1-4-99, ovvero sono ricondotte agli obiettivi/processi di performance solo se certificati performanti dall'OIV, secondo i criteri definiti dall'art. 37 del CCNL 22.01.2001 e dagli artt 5 comma 2 e 7 del Dlgs 150/2009.

La ripartizione avverrà sulla base delle valutazioni espresse dai rispettivi responsabili dei servizi mediante compilazione della scheda approvata con delibera Giunta Comunale n.121 del 15.12.2011 "Approvazione sistema integrato di misurazione e valutazione del Personale e dell'Ente

2) La disciplina contenuta nei seguenti commi costituisce l'applicazione dei criteri generali della metodologia di valutazione del personale ai fini della ripartizione delle risorse incentivanti destinate.

3) Le risorse destinate alla performance organizzativa ed individuale sono destinate ai processi performanti individuati dall'OIV;

L'esercizio della valutazione finale sono esercitate dalla PO ai sensi dell'art. 5 c 2 del DLgs 165 nonché dell'art. 6 del CCNL 31.03.1999.

4) La scheda di valutazione, con la percentuale di apporto a ciascuno ai processi (attesa e definitiva) e il peso attribuito ai comportamenti, viene portata a conoscenza di ognuno, secondo le modalità e i tempi previsti dal nuovo sistema di metodologia di valutazione della performance.

5) Le risorse destinate alla performance organizzativa ed individuale saranno corrisposte al personale avente titolo, al termine del processo di valutazione, entro il mese di maggio dell'anno successivo.

6) la valutazione, ai fini della premialità, è effettuata sul personale in servizio con un periodo superiore ai tre mesi nell'anno.

7) Il budget individuale ai fini della presenza in servizio è abbattuto per dodicesimi se l'assenza dal servizio è superiore a 30 giorni; entro i trenta giorni è ricondotta alla valutazione.

Ai sensi dell'articolo 5 comma 3 del CCNL 1.4.1999 il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio verrà effettuato dai revisori dei conti.

Letto, confermato e sottoscritto

La delegazione trattante di Parte Pubblica

PICALLI ALDO _____ assente _____

PUCCIANO GIOVANNI _____

PREGLIASCO GIOVANNA _____

La delegazione di Parte Sindacale

SIND. C.G.I.L. _____

SIND. U.I.L. _____ assente _____

SIND. C.I.S.L. _____

R.S.U.

ZUCCONI TIZIANA _____

SALVETTO ANDREA _____

MARZULLO CATERINA _____ assente _____

Millesimo, 20 novembre 2019