



**COMUNE DI MILLESIMO**  
PROVINCIA DI SAVONA

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 135**

OGGETTO: Contrattazione decentrata 2019 – Approvazione accordo sindacale.

L'anno **duemiladiciannove**, addì **trenta** del mese di **novembre** alle ore **dieci**, nella solita sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale, regolarmente convocata nei modi di legge.

Sono presenti i signori:

PICALLI Aldo	Sindaco	SI
GAROFANO Francesco	Vice Sindaco	SI
GARRA Alessandra	Assessore	SI
SCARZELLA Roberto	Assessore	SI
SMITS Natasja	Assessore	SI

Partecipa il Dott. Giovanni PUCCIANO, Segretario Comunale.

Il sig. Aldo PICALLI, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: Contrattazione decentrata 2019 – Approvazione accordo sindacale.

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Visto il C.C.N.L. 01.04.1999 art. 15 “Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, l’efficienza e l’efficacia dei servizi” e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il vigente C.C.N.L.;

Vista la propria precedente delibera G. C n. 126 del 15.12.2018 contrattazione decentrata 2018 con la quale si approvava il contratto collettivo decentrato 2018;

Preso atto che si è reso necessario provvedere agli accordi per la contrattazione decentrata per l’anno 2019/2020;

Visto il verbale relativo all’incontro tra Amministrazione Comunale e RSU – OO.SS. avvenuto il 20/11/2019, allegato al presente atto;

Ritenuto meritevole di approvazione;

Acquisito il parere favorevole espresso del revisore dei conti;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica, ex art. 49 D.Lgs 18.08.00, n. 267, espresso dal responsabile del servizio;

Acquisito il parere favorevole di regolarità contabile, ex art. 49 D.Lgs 18.08.00, n. 267, espresso dal responsabile del servizio;

A voti unanimi, espressi nei modi di legge

## **D E L I B E R A**

Di approvare il verbale relativo all’incontro tra Amministrazione Comunale e RSU – OO.SS. del 20/11/2019 allegato al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale;

Di incaricare i responsabili dell’ufficio personale e paghe dell’attuazione dell’accordo;

Di dichiarare la presente con apposita votazione unanime e separata immediatamente esecutiva.

Letto, confermato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE**  
F.to Aldo PICALLI

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Giovanni PUCCIANO

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune il

09 DIC 2019 per quindici giorni consecutivi.

N. 10853-556 Reg. A.P.

Il Messo Comunale \_\_\_\_\_



**INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE**  
F.to Franco IVALDO

Parere di **REGOLARITA' CONTABILE** ex art. 49 D, Lgs 18.08.00, n. 267: **FAVOREVOLE**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
F.to Giovanna PREGLIASCO

Parere di **REGOLARITA' TECNICA** ex art. 49 D, Lgs 18.08.00, n. 267: **FAVOREVOLE**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
F.to Giovanna PREGLIASCO

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE**

Li, 09 DIC 2019



**IL FUNZIONARIO INCARICATO**  
DAL SINDACO  
Dot. Lara ZACHELLO

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Giovanni PUCCIANO

**ESTREMI DI ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_

Millesimo, \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Giovanni PUCCIANO

Il giorno 20/11/2019 alle ore 15,30 presso la sala Giunta del Comune di Millesimo si è riunita la Delegazione Trattante alla presenza di:

SINDACATO – CGIL PROVINCIALE – PELUFFO ENNIO  
SINDACATO - CSL PROVINCIALE – MAFERA DOMENICO  
SINDACATO – UIL PROVINCIALE – assente  
RSU – ZUCCONI TIZIANA  
RSU – SALVETTO ANDREA  
RSU - MARZULLO CATERINA - assente  
DELEG. TRATT. - SINDACO - PICALLI ALDO - assente  
DELEG. TRATT. - DIRETTORE GENERALE – PUCCIANO GIOVANNI  
DELEG. TRATTANTE - PREGLIASCO GIOVANNA

Aperta la seduta si procede ad analizzare i seguenti argomenti all'ordine del giorno:

**1) UTILIZZO RISORSE FONDO PRODUTTIVITA' 2019**

Viene rapidamente illustrato l'utilizzo del fondo e le disponibilità del fondo assicurando che tutto quanto è stato precedentemente concordato è stato portato a termine. Si dà atto che ormai da anni si utilizzano parte dei fondi destinati alla parte stabile del fondo per finanziare il variabile pertanto si ritiene di mantenere tale condotta vista l'impossibilità di aumentare il fondo.

- 2) Facendo seguito alle precedenti riunioni e verbali si conferma e si aggiorna in base alle nuove disposizioni previste dal CCNL del 21 maggio 2018:

**Indennità di turno**

**Indennità di turno** a chi effettivamente presta il turno, remunerandola come previsto dal CCNL, al personale della Casa di Riposo. (Grenno, Marzullo, Robba, Salvetto D., Vignolo, Porretta, Canazza)

Si conferma l'indennità di turno per il dipendente Ferrando Giorgio – Vigile urbano, da effettuare in sinergia con il personale appartenente al Servizio Polizia Municipale Associato in scadenza al 31.12.2019, e dall'anno 2020 con il nuovo agente di Polizia Municipale che sarà prossimamente assunto, mediante la coordinazione e visto del responsabile del servizio Polizia Municipale.

## Indennità condizioni di lavoro art. 70 – bis

**ex indennità di rischio** corrisposta a tutti gli operai, operatori adest, operatori socio assistenziali, cioè a tutti coloro che si trovano nella medesima situazione di esposizione al rischio. (Ravera, Ferraro, Specchia, Verdesio, Molinari, Salvetto A., Grenno, Marzullo, Robba, Salvetto D., Vignolo, Porretta, Canazza, Brignacca,).  
Tale indennità viene confermata in €. 1,00 al giorno rapportate ai giorni di effettiva presenza ed esposizione al rischio a decorrere dall'anno 2019;

**Ex indennità di maneggio** è confermata a chi effettivamente maneggia il denaro per il periodo di effettivo maneggio. (Vomero, Placidi, Ivaldo, Baldi Monica (€. 1,50 economo, €. 1,00 le altre figure)

**Ex indennità di disagio** viene confermata agli operai solo se svolgono servizio con orario spezzato su più giorni (mattino e pomeriggio).

Viene confermata l'indennità di disagio a Verdesio Barbara

L'indennità di disagio rapportata ai giorni di effettiva presenza (€. 2 al giorno)

il disagio sarà così suddiviso:

- 1) Per i dipendenti che hanno un orario stabilmente disagiato (Verdesio) 2 € al giorno dal 01.01.2019;
- 2) Per i dipendenti che hanno un orario occasionalmente disagiato viene riconosciuto per interventi su chiamata. Le chiamate dovranno essere effettuate e rendicontate dall'ufficio tecnico.
- 3) Si concorda di estendere tale disagio anche ai dipendenti dell'anagrafe e Stato civile ai quali verrà riconosciuto per interventi su chiamata. Le chiamate dovranno essere effettuate e rendicontate dal responsabile dei servizi demografici.
- 4) dal 01.01.2019 vengono rideterminati in €. 9,00 a chiamata max previsto al giorno €. 10,00 di cui all'art. 70 bis (9,00+1,00 ex rischio);

## **indennità condizioni di lavoro art. 70-quinques**

**ex indennità specifiche responsabilità vengono confermate per il 2019**

Baldi Monica	€. 1.000,00
Bruno Rosella	€. 2.500,00
Ferrando Giorgio	€. 1.000,00
Ivaldo Franco	€. 1.275,00 messo notificatore (1.500,00 x p.t.85%)
Placidi Carla	€. 1.000,00
Vomero Patrizia	€. 2.500,00
Marzullo Caterina	€. 500,00 coordinatore dei turni casa di riposo

Molinari Paolo €. 350,00 a decorrere dal 01.01.2020 passa €. 1.000,00

**Progressioni orizzontali** - si confermano le progressioni concordate con il precedente verbale del 26.11.2018 e data l'esigua somma disponibile nel fondo al momento non si ritiene di effettuare ulteriori progressioni orizzontali anche in considerazione del fatto che dal 2020 in seguito a procedura di mobilità volontaria, proveniente da altro ente, già conclusa, sarà assunto un Agente di Polizia cat. C5 che ridurrà ulteriormente in fondo a disposizione.

### **Indennità di servizio esterno art. 56 – quinquies - vigilanza**

Al dipendente Ferrando Giorgio – Agente di Polizia Municipale - viene deciso di corrispondere gli arretrati dal 01.01.2019 per l'Indennità di servizio esterno art. 56 – quinquies e di stabilire un'indennità pari a €. 1,00 al giorno di effettiva presenza e di prestazione lavorativa ordinaria in servizi esterni di vigilanza.

### **Riepilogo dal 01.01.2019**

#### **Indennità condizioni di lavoro art. 70 – bis**

**Disagio su orario particolarmente disagiato - spezzato** €. 2 al giorno (Verdesio) per i dipendenti che hanno un orario **occasionalmente disagiato** viene riconosciuto per interventi su chiamata ulteriori €. 9,00

**Esposizione a rischi e pertanto dannose e pericolose per la salute** €. €. 1,00 al giorno(

Ravera, Ferraro, Specchia, Verdesio, Molinari, Salvetto A., Grenno, Marzullo, Robba, Salvetto D., Vignolo, Porretta, Canazza, Brignacca)

**Maneggio valori** €. 1,50 al giorno all'economista (Baldi Monica), €. 1,00 al giorno alle altre figure (Vomero, Placidi, Ivaldo, )

#### **Indennità specifiche responsabilità art. 70 quinquies –**

Baldi Monica	€. 1.000,00
Bruno Rosella	€. 2.500,00
Ferrando Giorgio	€. 1.000,00
Ivaldo Franco	€. 1.275,00 messo notificatore (1.500,00 x p.t.85%)
Placidi Carla	€. 1.000,00
Vomero Patrizia	€. 2.500,00
Marzullo Caterina	€. 500,00
Molinari Paolo	€. 350,00 a decorrere dal 01.01.2020 passa €. 1.000,00

**Progressioni orizzontali** - si confermano le progressioni concordate con il precedente verbale del 26.11.2018 e data l'esigua somma disponibile nel fondo al momento non si ritiene di effettuarne ulteriori.

**Indennità di turno** a chi effettivamente presta il turno, remunerandola come previsto dal CCNL, al personale della Casa di Riposo. (Grenno, Marzullo, Robba, Salvetto D., Vignolo, Porretta, Canazza)

Si conferma l'indennità di turno per il dipendente Ferrando Giorgio – Vigile urbano, da effettuare in sinergia con il personale appartenente al Servizio Polizia Municipale Associato in scadenza al 31.12.2019, e dall'anno 2020 con il nuovo agente di Polizia Municipale che sarà prossimamente assunto, mediante la coordinazione e visto del responsabile del servizio Polizia Municipale.

### **Differenziazione del premio individuale**

Viene data attuazione all'art. 69 CCNL del 21.05.2018 mediante l'individuazione di 1 unità considerato il modesto importo del fondo disponibile.

### **Fondo indennità di posizione responsabili**

Si conferma per le posizioni organizzative il fondo di posizione e risultato pari all'anno 2016 in applicazione a quanto previsto dal CCNL del 21.05.2018, e si stabilisce di destinare alla retribuzione di risultato il 20% del fondo complessivo (posizione+risultato) delle Posizioni organizzative, pertanto si conferma il tetto dell'anno 2016.

Si rimanda al prossimo contratto integrativo la contrattazione per gli istituti previsti dal vigente CCNL e sopra non elencati.

<p><b>Risorse destinate ad incentivare la performance organizzativa ed individuale personale dei Livelli</b></p>
--

- 1) Le risorse destinate ad incentivare la performance organizzativa ed individuale sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione degli istituti contrattuali di cui all' art. 17 ccnl 1-4-99, ovvero sono ricondotte agli obiettivi/processi di performance solo se certificati performanti dall'OIV, secondo i criteri definiti

dall'art. 37 del CCNL 22.01.2001 e dagli artt 5 comma 2 e 7 del Dlgs 150/2009.

La ripartizione avverrà sulla base delle valutazioni espresse dai rispettivi responsabili dei servizi mediante compilazione della scheda approvata con delibera Giunta Comunale n.121 del 15.12.2011 "Approvazione sistema integrato di misurazione e valutazione del Personale e dell'Ente

- 2) La disciplina contenuta nei seguenti commi costituisce l'applicazione dei criteri generali della metodologia di valutazione del personale ai fini della ripartizione delle risorse incentivanti destinate.
- 3) Le risorse destinate alla performance organizzativa ed individuale sono destinate ai processi performanti individuati dall'OIV;  
L'esercizio della valutazione finale sono esercitate dalla PO ai sensi dell'art. 5 c 2 del DLgs 165 nonché dell'art. 6 del CCNL 31.03.1999.
- 4) La scheda di valutazione, con la percentuale di apporto a ciascuno ai processi (attesa e definitiva) e il peso attribuito ai comportamenti, viene portata a conoscenza di ognuno, secondo le modalità e i tempi previsti dal nuovo sistema di metodologia di valutazione della performance.
- 5) Le risorse destinate alla performance organizzativa ed individuale saranno corrisposte al personale avente titolo, al termine del processo di valutazione, entro il mese di maggio dell'anno successivo.
- 6) la valutazione, ai fini della premialità, è effettuata sul personale in servizio con un periodo superiore ai tre mesi nell'anno.
- 7) Il budget individuale ai fini della presenza in servizio è abbattuto per dodicesimi se l'assenza dal servizio è superiore a 30 giorni; entro i trenta giorni è ricondotta alla valutazione.

Ai sensi dell'articolo 5 comma 3 del CCNL 1.4.1999 il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio verrà effettuato dai revisori dei conti.

Letto, confermato e sottoscritto

La delegazione trattante di Parte Pubblica

PICALLI ALDO \_\_\_\_\_ assente \_\_\_\_\_

PUCCIANO GIOVANNI \_\_\_\_\_

PREGLIASCO GIOVANNA \_\_\_\_\_

La delegazione di Parte Sindacale

SIND. C.G.I.L. \_\_\_\_\_

SIND. U.I.L. \_\_\_\_\_ assente \_\_\_\_\_



SIND. C.I.S.L. \_\_\_\_\_

R.S.U.  
ZUCCONI TIZIANA \_\_\_\_\_

SALVETTO ANDREA \_\_\_\_\_

MARZULLO CATERINA \_\_\_\_\_ assente \_\_\_\_\_

Millesimo, 20 novembre 2019