



# COMUNE DI MILLESIMO

PROVINCIA DI SAVONA

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 75

OGGETTO: Verifica criteri per l'individuazione delle posizioni organizzative, per la determinazione ed erogazione della retribuzione di risultato e per la graduazione delle retribuzioni di posizione.

L'anno **duemiladiciannove** addi **ventidue** del mese di **maggio** alle ore **diciotto**, nella solita sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale, regolarmente convocata nei modi di legge.

Sono presenti i signori:

|                 |              |    |
|-----------------|--------------|----|
| PIZZORNO Pietro | Sindaco      | SI |
| MINETTI Daniela | Vice Sindaco | SI |
| DECIA Mirco     | Assessore    | SI |
| MANCONI Andrea  | Assessore    | SI |
| REBORA Sabina   | Assessore    | SI |

Partecipa il Dott. Giovanni PUCCIANO, Segretario Comunale.

Il sig. PIZZORNO Pietro, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: Verifica criteri per l'individuazione delle posizioni organizzative, per la determinazione ed erogazione della retribuzione di risultato e per la graduazione delle retribuzioni di posizione.

## LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la propria precedente delib. GC n. 90 del 05.11.2016 sull'ogg: "Approvazione revisione della struttura organizzativa dell'Ente e dei criteri di individuazione, fasce economiche e pesatura delle posizioni organizzative, modificata con successiva deliberazione GC n. 54 del 31.03.2017;

Dato atto che nel predetto organigramma sono definite le strutture operative apicali, o anche detti settori, con funzioni di direzione che assorbono le attività ed i relativi processi e sono idonei a soddisfare i compiti e gli obiettivi dell'amministrazione;

Atteso che le competenze tecniche (conoscenze applicative, legate alle discipline tecnico-scientifiche) e le capacità gestionali (comportamenti organizzativi osservabili, legati alle funzioni operative e di coordinamento e controllo) rappresentano le risorse principali attraverso la quale l'organizzazione è in grado di svolgere i processi;

Visto il Contratto collettivo nazionale di lavoro delle funzioni locali sottoscritto il 21 maggio 2018, il quale introduce considerevoli novità anche con riferimento all'area delle posizioni organizzative, rispetto alla precedente disciplina contenuta nelle norme della contrattazione collettiva del comparto Regioni ed autonomie locali (art. 8 e ss. ccnl 31.03.1999; art. 4, comma 2-bis ccnl 14.09.2000; art. 8 ccnl 5.10.2001, art. 10 e art. 15 ccnl 22.01.2004; art. 6 ccnl 9.5.2006);

Considerato che ai sensi dell'art. 13 CCNL sottoscritto il 21.05.2018, gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, esclusivamente:

- lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

Tenuto conto della disposizione dell'art. 13, comma 2 del CCNL sottoscritto il 21.5.2018, che prevede esclusivamente per il personale di categoria D, il conferimento degli incarichi, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere, della natura e caratteristica dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e delle capacità professionale ed esperienza acquisiti;

Considerato che tali posizioni possono essere assegnate sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito per un periodo massimo non superiore a tre anni, previa determinazione di criteri generali, con atto scritto e motivato e che può essere rinnovato con le medesime formalità;

Constatato che il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni organizzative è composto dalla retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato e che si conferma l'assorbimento di tutte le competenze accessorie ed indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario, salvo per quei particolari trattamenti accessori previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro, che sono riconosciuti anche ai titolari di posizioni organizzative (art. 18 ccnl 21.05.2018);

Atteso che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa, come stabilita, secondo criteri predeterminati che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa;

Dato atto che i criteri per l'individuazione delle posizioni organizzative, per la determinazione ed erogazione della retribuzione di risultato e per la graduazione delle retribuzioni di posizione, approvati con deliberazione di G.C. n. 90 del 05.11.2016, modificata con delib. GC n. 54 del 31.03.2017, risultano tuttora coerenti e compatibili con il CCNL del 21.05.2018, fatta salva la necessità di provvedere al calcolo della quota da mettere a disposizione per l'indennità di risultato che non può essere inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

Rilevato che, di norma, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono titolari delle posizioni organizzative;

Dato atto che gli attuali titolari di Posizioni Organizzative, hanno svolto in questi anni le loro funzioni gestionali ed amministrative con competenza e professionalità e i cui relativi curricula sono stati già positivamente valutati al momento dell'attribuzione del relativo incarico;

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il Contratto collettivo nazionale di lavoro delle funzioni locali sottoscritto in data 21 maggio 2018;

Visti i Contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Regioni ed autonomie locali, per quanto ancora applicabili;

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica espresso dal segretario generale e di regolarità contabile, espresso dal responsabile del servizio economico-finanziario, ai sensi e per gli effetti, di cui all'articolo 49 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile rispettivamente espressi dal Dirigente responsabile, del Settore Affari Generali e del Settore Risorse finanziarie, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. 267/2000;

A voti favorevoli unanimi legalmente espressi,

DELIBERA

Di dare atto che i criteri per l'individuazione delle posizioni organizzative, per la determinazione ed erogazione della retribuzione di risultato e per la graduazione delle retribuzioni di posizione, approvati con deliberazione G.C. n. 90 del 05.11.2016, modificata con delib. GC n. 54 del 31.03.2017 risultano coerenti e compatibili con il CCNL del 21.05.2018;

Di dare atto che gli incarichi in essere scadono il 31.12.2019;

Di stabilire, nella misura del 15% del totale delle risorse finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative, la quota da mettere a disposizione per l'indennità complessiva di risultato;

Di inserire il presente provvedimento nell'elenco da trasmettere ai Capi Gruppo ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 267/2000;

Successivamente, con voti unanimi e palesi,

#### DELIBERA

di dichiarare immediatamente eseguibile il presente provvedimento ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE**  
F.to Pietro PIZZORNO

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Giovanni PUCCIANO

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune il

24 MAG 2019

per quindici giorni consecutivi.

N. 4804-938 Reg. A.P.

Il Messo Comunale



**INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE**  
F.to Franco IVALDO

Parere di **REGOLARITA' CONTABILE** ex art. 49 D. Lgs 18.08.00, n. 267: **FAVOREVOLE**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
F.to Giovanna PREGLIASCO

Parere di **REGOLARITA' TECNICA** ex art. 49 D. Lgs 18.08.00, n. 267: **FAVOREVOLE**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
F.to Giovanna PREGLIASCO

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE**

24 MAG 2019

Li, \_\_\_\_\_



IL FUNZIONARIO INCARICATO  
DAL SINDACO  
Dott. Ugo GIACHELLO

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Giovanni PUCCIANO

**ESTREMI DI ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_

Millesimo, \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Giovanni PUCCIANO