



COMUNE DI MILLESIMO
PROVINCIA DI SAVONA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 126

OGGETTO: Contrattazione decentrata 2018 – Approvazione accordo sindacale.

L'anno **duemiladiciotto**, addì **quindici** del mese di **dicembre** alle ore **nove e trenta**, nella solita sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale, regolarmente convocata nei modi di legge.

Sono presenti i signori:

PIZZORNO Pietro	Sindaco	SI
MINETTI Daniela	Vice Sindaco	SI
DECIA Mirco	Assessore	SI
MANCONI Andrea	Assessore	SI
REBORA Sabina	Assessore	SI

Partecipa il Dott. Giovanni PUCCIANO, Segretario Comunale.

Il Sig. Pietro PIZZORNO, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: Contrattazione decentrata 2018 – Approvazione accordo sindacale.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il C.C.N.L. 01.04.1999 art. 15 “Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, l’efficienza e l’efficacia dei servizi” e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il vigente C.C.N.L.;

Vista la propria precedente delibera G. C n. 103 del 09/09/2017 contrattazione decentrata 2017 con la quale si approvava il contratto collettivo decentrato 2017;

Preso atto che si è reso necessario provvedere agli accordi per la contrattazione decentrata per l’anno 2018/2019;

Visto il verbale relativo all’incontro tra Amministrazione Comunale e RSU – OO.SS. avvenuto il 26/11/2018, allegato al presente atto;

Ritenuto meritevole di approvazione;

Acquisito il parere favorevole espresso del revisore dei conti;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica, ex art. 49 D.Lgs 18.08.00, n. 267, espresso dal responsabile del servizio;

Acquisito il parere favorevole di regolarità contabile, ex art. 49 D.Lgs 18.08.00, n. 267, espresso dal responsabile del servizio;

A voti unanimi, espressi nei modi di legge

DELIBERA

Di approvare il verbale relativo all’incontro tra Amministrazione Comunale e RSU – OO.SS. del 26/11/2018 allegato al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale;

Di incaricare i responsabili dell’ufficio personale e paghe dell’attuazione dell’accordo;

Di dichiarare la presente con apposita votazione unanime e separata immediatamente esecutiva.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to Pietro PIZZORNO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Giovanni PUCCIANO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune il

18 DIC. 2018 per quindici giorni consecutivi.

N. 10980-519 Reg. A.P.
il Messo Comunale _____



INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
F.to Franco IVALDO

Parere di **REGOLARITA' CONTABILE** ex art. 49 D. Lgs 18.08.00, n. 267: **FAVOREVOLE**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Giovanna PREGLIASCO

Parere di **REGOLARITA' TECNICA** ex art. 49 D. Lgs 18.08.00, n. 267: **FAVOREVOLE**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Giovanna PREGLIASCO

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

IL FUNZIONARIO INCARICATO
DAL SINDACO
Dott. Lara GIACHELLO

Li, 18 DIC. 2018



IL SEGRETARIO COMUNALE
Giovanni PUCCIANO

ESTREMI DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____

Millesimo, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Giovanni PUCCIANO



COMUNE DI MILLESIMO PROVINCIA DI SAVONA

Tel. 019/564007 - Fax 019/564368

Il giorno 26/11/2018 alle ore 9,30 presso la sala Giunta del Comune di Millesimo si è riunita la Delegazione Trattante alla presenza di:

SINDACATO – CGIL PROVINCIALE – PELUFFO ENNIO
SINDACATO - CSL PROVINCIALE – MAFERA DOMENICO
SINDACATO – UIL PROVINCIALE – assente
RSU – ZUCCONI TIZIANA
RSU – SALVETTO ANDREA
RSU - MARZULLO CATERINA
DELEG. TRATT. - SINDACO - PIZZORNO PIETRO
DELEG. TRATT. - DIRETTORE GENERALE – PUCCIANO GIOVANNI
DELEG. TRATTANTE - PREGLIASCO GIOVANNA

Aperta la seduta si procede ad analizzare i seguenti argomenti all'ordine del giorno:

1) UTILIZZO RISORSE FONDO PRODUTTIVITA' 2017 E 2018

Viene rapidamente illustrato l'utilizzo del fondo e le disponibilità del fondo assicurando che tutto quanto è stato precedentemente concordato è stato portato a termine, si decide di utilizzare le risorse residue 2017 e 2018 come produttività e di applicare le nuove regole relative al salario accessorio a decorrere dal 01.01.2019, le somme a disposizione che derivano dal 2017 e altre che residueranno dal 2018 saranno quindi distribuite in base alla valutazione individuale come erogate negli anni precedenti. Si dà atto che ormai da anni si utilizzano parte dei fondi destinati alla parte stabile del fondo per finanziare il variabile pertanto si ritiene di effettuare delle progressioni orizzontali a decorrere dal 01.01.2019.

2) Facendo seguito alle precedenti riunioni e verbali si conferma e si aggiorna in base alle nuove disposizioni previste dal CCNL del 21 maggio 2018:

indennità di rischio corrisposta a tutti gli operai, operatori adest, operatori socio assistenziali, cioè a tutti coloro che si trovano nella medesima situazione di esposizione al rischio. (Ravera, Ferraro, Specchia, Verdesio, Molinari, Salvetto A., Grenno,

Marzullo, Robba, Salvetto D., Vignolo, Porretta, Canazza, Brignacca,) per l'anno 2018

L'indennità di rischio viene confermata in 30,00 mensili per il 2018 e € 1,00 al giorno rapportate ai giorni di effettiva presenza ed esposizione al rischio a decorrere dall'anno 2019;

Dal 01.01.2019 tale indennità prenderà il nome di indennità condizioni di lavoro art. 70-bis

Indennità di turno a chi effettivamente presta il turno, remunerandola come previsto dal CCNL, al personale della Casa di Riposo. (Grenno, Marzullo, Robba, Salvetto D., Vignolo, Porretta, Canazza)

Si conferma l'indennità di turno per il dipendente Ferrando Giorgio – Vigile urbano da effettuare in sinergia con il personale appartenente al Servizio Polizia Associata, con accordi interni si procederà a concordare le modalità di turnazione, mediante la coordinazione e visto del responsabile del servizio Polizia Municipale Associata.

L'indennità di maneggio è confermata a chi effettivamente maneggia il denaro per il periodo di effettivo maneggio. (Vomero, Placidi, Ivaldo, Baldi Monica (€ 1,03 economo, € 0,52 le altre figure), fino al 31.12.2018 a decorrere dal 01.01.2019 prenderà il nome di "indennità condizioni di lavoro art. 70-bis" e sarà adeguato l'importo (€ 1,50 economo, € 1,00 le altre figure)

L'indennità di disagio viene confermata agli operai solo se svolgono servizio con orario spezzato su più giorni (mattino e pomeriggio).

Viene confermata l'indennità di disagio a Verdesio Barbara

L'indennità di disagio da € 50,00 mensili rapportata ai giorni di effettiva presenza fino al 31.12.2018 e a decorrere dal 01.01.2019 confluirà e prenderà il nome di "indennità condizioni di lavoro art. 70-bis" (€ 2 al giorno)

il disagio sarà così suddiviso:

- 1) Per i dipendenti che hanno un orario stabilmente disagiato (Verdesio) € 50,00 mensili per il 2018 e 2 € al giorno per il 2019;
- 2) Per i dipendenti che hanno un orario occasionalmente disagiato viene riconosciuto per interventi su chiamata € 15,00 per i giorni feriali e € 20,00 per il festivo. Le chiamate dovranno essere effettuate e rendicontate dall'ufficio tecnico. Per questo tipo di disagio è stabilito una spesa massima complessiva annuo di € 1.200,00;
- 3) Si concorda di estendere tale disagio anche ai dipendenti dell'anagrafe e Stato civile ai quali verrà riconosciuto per interventi su chiamata € 15,00 per i giorni feriali e € 20,00 per il festivo. Le chiamate dovranno essere effettuate e rendicontate dal responsabile dei servizi demografici.

- 4) I punti 2) e 3) sopra esposti rimangono in vigore fino al 31.12.2018 e dal 01.01.2019 vengono rideterminati in €. 9,00 a chiamata max previsto al giorno €. 10,00 di cui all'art. 70 bis (9,00+1,00);

indennità specifiche responsabilità vengono confermate per il 2018 e per il 2019

Baldi Monica	€. 1.000,00
Bruno Rosella	€. 2.500,00
Ferrando Giorgio	€. 1.000,00
Ivaldo Franco	€. 1.275,00 messo notificatore (1.500,00 x p.t.85%)
Placidi Carla	€. 1.000,00
Vomero Patrizia	€. 2.500,00
Marzullo Caterina	€. 500,00 coordinatore dei turni casa di riposo

tale indennità prenderà il nome di "indennità condizioni di lavoro art. 70-quinques"

Viene deciso di riconoscere a decorrere dal 2019 al dipendente Molinari Paolo per la complessità, la professionalità e la pluralità di prestazioni offerte un'indennità di particolare responsabilità sarà pari a euro 350,00 tale indennità confluirà e prenderà il nome di "indennità condizioni di lavoro art. 70-quinques"

Progressioni orizzontali - Viene concordato di effettuare le progressioni orizzontali a decorrere dal 01.01.2019 per tutte quelle figure che dall'anno 2006 non hanno più effettuato progressioni. (Cat. D Pregliasco-Zucconi- Dreosto) – (cat. B Vomero – Grenno – Salvetto D. – Vignolo)

Indennità di servizio esterno art. 56 – quinques - vigilanza - per tale indennità viene deciso di rimandare la contrattazione al 2019

Viene chiesto da parte del sindacato di ripartire l'indennità di posizione lasciata libera dal dipendente MINETTI REMO per pensionamento in data 1 settembre 2018 tra le altre posizioni organizzative, anche in considerazione del fatto che alcune figure hanno subito una riduzione dell'importo della Posizione organizzativa senza una correlata riduzione di carichi di lavoro, viene pertanto deciso di rifare la pesatura delle Posizioni organizzative e di riconoscere dalla data del 1 settembre 2018 eventuali adeguamenti spettanti e comunque di riconoscere da tale data una somma aggiuntiva pari a €. 588,58 all'indennità di posizione alla responsabile del Servizio Tecnico Zucconi Tiziana portando tale indennità di posizione ad €. 16.000,00 la quale si è fatta carico in aggiunta alla responsabilità del servizio tecnico della responsabilità del servizio di protezione civile

Viene comunicato che il dipendente Ivaldo Franco chiede la trasformazione del rapporto di lavoro da P.T., 85% a Tempo Pieno, tale richiesta sarà tenuta in considerazione in fase di bilancio di previsione 2019 e di programmazione del fabbisogno del personale.

Su proposta dell'amministrazione comunale viene richiesto di tener conto in fase di programmazione di bilancio di attribuire un'indennità per specifiche responsabilità ora denominata "indennità condizioni di lavoro art. 70-quinques" al dipendente Andrea Salvetto.

Riepilogo dal 01.01.2019

Indennità condizioni di lavoro art. 70 – bis

Disagio su orario particolarmente disagiato - spezzato € 2 al giorno (Verdesio) per i dipendenti che hanno un orario **occasionalmente disagiato** viene riconosciuto per interventi **su chiamata ulteriori** € 9,00

Esposizione a rischi e pertanto dannose e pericolose per la salute € 1,00 al giorno(

Ravera, Ferraro, Specchia, Verdesio, Molinari, Salvetto A., Grenno, Marzullo, Robba, Salvetto D., Vignolo, Porretta, Canazza, Brignacca)

Maneggio valori € 1,50 al giorno all'economista (Baldi Monica), € 1,00 al giorno alle altre figure (Vomero, Placidi, Ivaldo,)

Indennità specifiche responsabilità art. 70 quinques –

Baldi Monica	€ 1.000,00
Bruno Rosella	€ 2.500,00
Ferrando Giorgio	€ 1.000,00
Ivaldo Franco	€ 1.275,00 messo notificatore (1.500,00 x p.t.85%)
Placidi Carla	€ 1.000,00
Vomero Patrizia	€ 2.500,00
Marzullo Caterina	€ 500,00
Molinari Paolo	€ 350,00

Progressioni orizzontali - per tutte quelle figure che dall'anno 2006 non hanno più effettuato progressioni. (Cat. D Pregliasco-Zucconi- Dreosto) – (cat. B Vomero – Grenno – Salvetto D. – Vignolo)

Indennità di turno a chi effettivamente presta il turno, remunerandola come previsto dal CCNL, al personale della Casa di Riposo. (Grenno, Marzullo, Robba, Salvetto D., Vignolo, Porretta, Canazza)

Si conferma l'indennità di turno per il dipendente Ferrando Giorgio – Vigile urbano da effettuare in sinergia con il personale appartenente al Servizio Polizia Associata, con accordi interni si procederà a concordare le modalità di turnazione, mediante la coordinazione e visto del responsabile del servizio Polizia Municipale Associata.

Si rimanda al prossimo contratto integrativo la contrattazione per gli istituti previsti dal vigente CCNL e sopra non elencati.

<p style="text-align: center;">Risorse destinate ad incentivare la performance organizzativa ed individuale personale dei Livelli</p>
--

- 1) Le risorse destinate ad incentivare la performance organizzativa ed individuale sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione degli istituti contrattuali di cui all' art. 17 ccnl 1-4-99, ovvero sono ricondotte agli obiettivi/processi di performance solo se certificati performanti dall'OIV, secondo i criteri definiti dall'art. 37 del CCNL 22.01.2001 e dagli artt 5 comma 2 e 7 del Dlgs 150/2009.
La ripartizione avverrà sulla base delle valutazioni espresse dai rispettivi responsabili dei servizi mediante compilazione della scheda approvata con delibera Giunta Comunale n.121 del 15.12.2011 "Approvazione sistema integrato di misurazione e valutazione del Personale e dell'Ente
- 2) La disciplina contenuta nei seguenti commi costituisce l'applicazione dei criteri generali della metodologia di valutazione del personale ai fini della ripartizione delle risorse incentivanti destinate.
- 3) Le risorse da destinare ad obiettivi prioritari finanziati con il 2 e 5 comma dell'art.15 CCNL 1.04.999, sono a destinazione vincolata sugli obiettivi di Performance e compensano il personale in base alla valutazione dell'apporto individuale (ex ante) secondo i criteri di cui al punto 4 e delle prestazioni individuali (ex post), in funzione del conseguimento degli obiettivi assegnati, eventuali avanzi non costituiscono economie di fondo e rientrano nelle disponibilità di bilancio .
- 4) Le risorse destinate alla performance organizzativa ed individuale sono destinate ai processi performanti individuati dall'OIV;
L'esercizio della valutazione finale sono esercitate dalla PO ai sensi dell'art. 5 c 2 del DLgs 165 nonché dell'art. 6 del CCNL 31.03.1999.
- 5) La scheda di valutazione, con la percentuale di apporto a ciascuno ai processi (attesa e definitiva) e il peso attribuito ai comportamenti, viene portata a conoscenza di ognuno, secondo le modalità e i tempi previsti dal nuovo sistema di metodologia di valutazione della performance.
- 6) Le risorse destinate alla performance organizzativa ed individuale saranno corrisposte al personale avente titolo, al termine del processo di valutazione, entro il mese di maggio dell'anno successivo.
- 7) la valutazione, ai fini della premialità, è effettuata sul personale in servizio con un periodo superiore ai tre mesi nell'anno.
- 8) Il budget individuale ai fini della presenza in servizio è abbattuto per dodicesimi se l'assenza dal servizio è superiore a 30 giorni; entro i trenta giorni è ricondotta alla valutazione.
- 9) Le eventuali economie determinate dalla valutazione individuale saranno ripartite tra le valutazioni uguali e superiori a 85% sulla base del riparto per valore punto

nel limite del budget di processo/ obiettivo.

Ai sensi dell'articolo 5 comma 3 del CCNL 1.4.1999 il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio verrà effettuato dai revisori dei conti.

Letto, confermato e sottoscritto

La delegazione trattante di Parte Pubblica

PIETRO PIZZORNO _____

PUCCIANO GIOVANNI _____

PREGLIASCO GIOVANNA _____

La delegazione di Parte Sindacale

SIND. C.G.I.L. _____

SIND. U.I.L. _____ assente _____

SIND. C.I.S.L. _____

R.S.U.

ZUCCONI TIZIANA _____

SALVETTO ANDREA _____

MARZULLO CATERINA _____

Millesimo, 26 novembre 2018