



COMUNE DI MILLESIMO
PROVINCIA DI SAVONA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 127

OGGETTO: Contrattazione decentrata 2018– Approvazione contratto integrativo 2018.

L'anno **duemiladiciotto**, addì **quindici** del mese di **dicembre** alle ore **nove e trenta**, nella solita sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale, regolarmente convocata nei modi di legge.

Sono presenti i signori:

PIZZORNO Pietro	Sindaco	SI
MINETTI Daniela	Vice Sindaco	SI
DECIA Mirco	Assessore	SI
MANCONI Andrea	Assessore	SI
REBORA Sabina	Assessore	SI

Partecipa il Dott. Giovanni PUCCIANO, Segretario Comunale.

Il sig. Pietro PIZZORNO, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: Contrattazione decentrata 2018 – Approvazione contratto integrativo 2018

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il C.C.N.L. 01.04.1999 art. 15 “Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, l’efficienza e l’efficacia dei servizi” e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il vigente C.C.N.L.;

Vista la propria precedente delib. GC n. 104 del 09.09.2017, con la quale veniva approvato l'accordo sindacale nell'ambito della contrattazione decentrata periodo 2017;

Visto il contratto collettivo decentrato 2018 allegato al presente atto;

Ritenuto meritevole di approvazione;

Acquisito il parere favorevole espresso del revisore dei conti;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica, ex art. 49 D.Lgs 18.08.00, n. 267, espresso dal responsabile del servizio;

Acquisito il parere favorevole di regolarità contabile, ex art. 49 D.Lgs 18.08.00, n. 267, espresso dal responsabile del servizio;

A voti unanimi, espressi nei modi di legge

DELIBERA

Di approvare il contratto collettivo decentrato 2018 allegato al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale;

Di incaricare i responsabili dell'ufficio personale e paghe dell'attuazione dell'accordo;

Dichiarare la presente con l'apposita votazione unanime e separata immediatamente esecutiva.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to Pietro PIZZORNO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Giovanni PUCCIANO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune il

18 DIC, 2018

per quindici giorni consecutivi.

N. 10980-520 Reg. A.P.

Il Messo Comunale _____



INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
F.to Franco IVALDO

Parere di **REGOLARITA' CONTABILE** ex art. 49 D, Lgs 18.08.00, n. 267: **FAVOREVOLE**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Giovanna PREGLIASCO

Parere di **REGOLARITA' TECNICA** ex art. 49 D, Lgs 18.08.00, n. 267: **FAVOREVOLE**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Giovanna PREGLIASCO

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Li, 18 DIC, 2018



IL FUNZIONARIO INCARICATO
DAL SINDACO
Dott. Tara GIACHELLO

IL SEGRETARIO COMUNALE
Giovanni PUCCIANO

ESTREMI DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____

Millesimo, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Giovanni PUCCIANO



COMUNE DI MILLESIMO
PROVINCIA DI SAVONA

Tel. 019/564007 - Fax 019/564368

Il giorno 26/11/2018 alle ore 9,30 presso la sala Giunta del Comune di Millesimo si è riunita la Delegazione Trattante alla presenza di:

SINDACATO – CGIL PROVINCIALE – PELUFFO ENNIO
SINDACATO - CSL PROVINCIALE – MAFERA DOMENICO
SINDACATO – UIL PROVINCIALE – assente
RSU – ZUCCONI TIZIANA
RSU – SALVETTO ANDREA
RSU - MARZULLO CATERINA
DELEG. TRATT. - SINDACO - PIZZORNO PIETRO
DELEG. TRATT. - DIRETTORE GENERALE – PUCCIANO GIOVANNI
DELEG. TRATTANTE - PREGLIASCO GIOVANNA

Aperta la seduta si procede ad analizzare i seguenti argomenti all'ordine del giorno:

1) COSTITUZIONE FONDO PRODUTTIVITA' 2018 E UTILIZZO RISORSE FONDO PRODUTTIVITA' 2017 E 2018

Viene rapidamente illustrato l'utilizzo del fondo e le disponibilità del fondo rendendo noto che le risorse disponibili che rimangono da contrattare sono molto esigue e assicurando che tutto quanto è stato precedentemente concordato è stato portato a termine. Si decide di utilizzare le risorse residue 2017 e 2018 come produttività, che saranno quindi distribuite in base alla valutazione individuale come erogate negli anni precedenti e di mantenere per l'anno 2018 quanto già concordato con il precedente contratto integrativo ed essendo ormai a fine anno di adeguare la nuova disciplina relativa al salario accessorio di cui al nuovo CCNL a decorrere dal 01.01.2019. Si dà atto che ormai da anni si utilizzano parte dei fondi destinati alla parte stabile del fondo per finanziare il variabile pertanto si ritiene di effettuare delle progressioni orizzontali a decorrere dal 01.01.2019, in particolare per quelle figure che non effettuano progressioni dall'anno 2006.

Facendo seguito alle precedenti riunioni e verbali si conferma:

per l'anno 2018

Indennità di rischio a tutti gli operai, operatori adest, operatori socio assistenziali, cioè a tutti coloro che si trovano nella medesima situazione di esposizione al rischio. L'indennità di rischio viene confermata in €. 30,00 mensili rapportate ai giorni di effettiva presenza ed esposizione al rischio.

Indennità di turno a chi effettivamente presta il turno, remunerandola come previsto dal CCNL, al personale della Casa di Riposo.

Si conferma l'indennità di turno per il Vigile urbano da effettuare in sinergia con il personale appartenente al Servizio Polizia Associata, con accordi interni si procederà a concordare le modalità di turnazione, mediante la coordinazione e visto del responsabile del servizio Polizia Municipale Associata.

L'indennità di maneggio è confermata a chi effettivamente maneggia il denaro per il periodo di effettivo maneggio. (€. 1,03 economo, €. 0,52 le altre figure).

L'indennità di disagio viene confermata agli operai solo se svolgono servizio con orario spezzato su più giorni (mattino e pomeriggio).

L'indennità di disagio da €. 50,00 mensili rapportata ai giorni di effettiva presenza.

il disagio sarà così suddiviso:-

- 1) Per i dipendenti che hanno un orario stabilmente disagiato €. 50,00 mensili;
- 2) Per i dipendenti che hanno un orario occasionalmente disagiato viene riconosciuto per interventi su chiamata €. 15,00 per i giorni feriali e €. 20,00 per il festivo. Le chiamate dovranno essere effettuate e rendicontate dall'ufficio tecnico. Per questo tipo di disagio è stabilito una spesa massima complessiva annuo di €. 1.200,00;
- 3) Si concorda di estendere tale disagio anche ai dipendenti dell'anagrafe e Stato civile ai quali verrà riconosciuto per interventi su chiamata €. 15,00 per i giorni feriali e €. 20,00 per il festivo. Le chiamate dovranno essere effettuate e rendicontate dal responsabile dei servizi demografici.

indennità specifiche responsabilità

€. 9.775,00 in ragione annua ai dipendenti individuati con verbale del 27.02.2017 e verbale del 26.11.2018

per l'anno 2019

Indennità condizioni di lavoro art. 70 – bis commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività

Disagio su orario particolarmente disagiato - spezzato € 2 al giorno per i dipendenti che hanno un orario **occasionalmente disagiato** viene riconosciuto per interventi **su chiamata ulteriori** € 9,00

Esposizione a rischi e pertanto dannose e pericolose per la salute € 1,00 al giorno

Maneggio valori € 1,50 al giorno all'economista, € 1,00 al giorno alle altre figure

Indennità specifiche responsabilità art. 70 quinquies –

€ 9.775,00 in ragione annua ai dipendenti individuati con verbale del 27.02.2017 e verbale del 26.11.2018

Progressioni orizzontali -

17,65 % del personale dipendente appartenente alla categoria B pari a 3 dipendenti

37,5 % del personale dipendente appartenente alla categoria D pari a 4 dipendenti

Indennità di turno a chi effettivamente presta il turno, remunerandola come previsto dal CCNL, al personale della Casa di Riposo.

Si conferma l'indennità di turno per il Vigile urbano da effettuare in sinergia con il personale appartenente al Servizio Polizia Associata, con accordi interni si procederà a concordare le modalità di turnazione, mediante la coordinazione e visto del responsabile del servizio Polizia Municipale Associata.

Si rimanda al prossimo contratto integrativo la contrattazione per gli istituti previsti dal vigente CCNL e sopra non elencati.

<p>Risorse destinate ad incentivare la performance organizzativa ed individuale personale dei Livelli</p>
--

1) Le risorse destinate ad incentivare la performance organizzativa ed individuale sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione degli istituti contrattuali di cui all' art. 17 ccnl 1-4-99, ovvero sono ricondotte agli obiettivi/processi di performance solo se certificati performanti dall'OIV, secondo i criteri definiti dall'art. 37 del CCNL 22.01.2001 e dagli artt 5 comma 2 e 7 del Dlgs 150/2009.

La ripartizione avverrà sulla base delle valutazioni espresse dai rispettivi responsabili dei servizi mediante compilazione della scheda approvata con delibera Giunta Comunale n.121 del 15.12.2011 "Approvazione sistema integrato di misurazione e valutazione del Personale e dell'Ente

- 2) La disciplina contenuta nei seguenti commi costituisce l'applicazione dei criteri generali della metodologia di valutazione del personale ai fini della ripartizione delle risorse incentivanti destinate.
- 3) Le risorse da destinare ad obiettivi prioritari finanziati con il 2 e 5 comma dell'art.15 CCNL 1.04.999, sono a destinazione vincolata sugli obiettivi di Performance e compensano il personale in base alla valutazione dell'apporto individuale (ex ante) secondo i criteri di cui al punto 4 e delle prestazioni individuali (ex post), in funzione del conseguimento degli obiettivi assegnati, eventuali avanzi non costituiscono economie di fondo e rientrano nelle disponibilità di bilancio .
- 4) Le risorse destinate alla performance organizzativa ed individuale sono destinate ai processi performanti individuati dall'OIV;

L'esercizio della valutazione finale sono esercitate dalla PO ai sensi dell'art. 5 c 2 del DLgs 165 nonché dell'art. 6 del CCNL 31.03.1999.

- 5) La scheda di valutazione, con la percentuale di apporto a ciascuno ai processi (attesa e definitiva) e il peso attribuito ai comportamenti, viene portata a conoscenza di ognuno, secondo le modalità e i tempi previsti dal nuovo sistema di metodologia di valutazione della performance.
- 6) Le risorse destinate alla performance organizzativa ed individuale saranno corrisposte al personale avente titolo, al termine del processo di valutazione, entro il mese di maggio dell'anno successivo.
- 7) la valutazione, ai fini della premialità, è effettuata sul personale in servizio con un periodo superiore ai tre mesi nell'anno.
- 8) Il budget individuale ai fini della presenza in servizio è abbattuto per dodicesimi se l'assenza dal servizio è superiore a 30 giorni; entro i trenta giorni è ricondotta alla valutazione.
- 9) Le eventuali economie determinate dalla valutazione individuale saranno ripartite tra le valutazioni uguali e superiori a 85% sulla base del riparto per valore punto nel limite del budget di processo/ obiettivo.

Ai sensi dell'articolo 5 comma 3 del CCNL 1.4.1999 il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio verrà effettuato dai revisori dei conti.

Letto, confermato e sottoscritto

La delegazione trattante di Parte Pubblica

PIETRO PIZZORNO

PUCCIANO GIOVANNI

PREGLIASCO GIOVANNA _____

La delegazione di Parte Sindacale

SIND. C.G.I.L. PELUFFO ENNIO _____

SIND. U.I.L. _____ assente _____

SIND. C.I.S.L. MAFERA DOMENICO _____

R.S.U.

ZUCCONI TIZIANA _____

SALVETTO ANDREA _____

MARZULLO CATERINA _____

Millesimo, 26 novembre 2018