



**COMUNE DI MILLESIMO**  
**PROVINCIA DI SAVONA**

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 93**

OGGETTO: Approvazione convenzione tra l'ASL 2 Savonese- Servizio Inserimento Lavorativo Fasce Deboli e il Comune di Millesimo per lo svolgimento del percorso integrato di socializzazione in favore del signor F. G. presso l'Ufficio Tecnico del Comune di Millesimo.

L'anno **duemilasedici** addì **diciannove** del mese di **novembre** alle ore **nove e trenta** nella solita sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale, regolarmente convocata nei modi di legge.

Sono presenti i signori:

PIZZORNO Pietro	Sindaco	SI
MINETTI DANIELA	Vice Sindaco	SI
DECIA Mirco	Assessore	SI
MANCONI Andrea	Assessore	NO
REBORA Sabina	Assessore	SI

Partecipa il Dott. Silvano FERRANDO, Segretario Comunale.

Il sig. PIZZORNO Pietro, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

**OGGETTO:** Approvazione convenzione tra l'ASL 2 Savonese-Servizio Inserimento Lavorativo Fasce Deboli e il Comune di Millesimo per lo svolgimento del percorso integrato di socializzazione in favore del signor F.G. presso l'Ufficio Tecnico del Comune di Millesimo.

### **LA GIUNTA COMUNALE**

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 1249 del 11/10/2013 avente per oggetto "Disposizioni attuative della disciplina regionale per i percorsi di attivazione e inclusione sociale a supporto delle fasce deboli ai sensi dell'art. 20 delle Legge Regionale 12/2006;

VISTA la proposta di convenzione dell'ASL 2 Savonese-Servizio Inserimento Lavorativo Fasce Deboli in merito all'attivazione di un percorso integrato di socializzazione in favore del Signor F.G., nato a Millesimo (SV) il 17/01/1966 residente a Millesimo (SV) in Via Prinotti n. 11;

DATO ATTO che il signor F.G. svolgerà il percorso integrato di socializzazione per il periodo dal 01/12/2016 al 30/06/2017 per una frequenza settimanale di 12 ore in qualità di aiuto operaio presso l'Ufficio Tecnico del Comune di Millesimo;

RITENUTO pertanto necessario provvedere, come previsto dalla convenzione, ad erogare un contributo mensile di € 150,00 al Signor F.G., nonché ad attivare copertura assicurativa INAIL ed R.C.T.;

RITENUTO pertanto esprimere parere favorevole in merito;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica, ex art. 49 D.Lgs 18.08.00, n. 267, espresso dal Responsabile del Servizio;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità contabile ex art. 49 D.Lgs 18.08.00, n. 267, espresso dal Responsabile del Servizio;

Ad unanimità di voti espressi ai sensi di legge

### **DELIBERA**

Di approvare sulla base di quanto enunciato in premessa l'allegata convenzione tra l'ASL 2 Savonese-Servizio Inserimento Lavorativo Fasce Deboli e il Comune di Millesimo per lo svolgimento del percorso integrato di socializzazione in favore del Signor F.G., nato a Millesimo (SV) il 17/01/1966 residente a Millesimo (SV) in Via Prinotti n. 11, presso l'Ufficio Tecnico del Comune di Millesimo, nel periodo dal 01/12/2016 al 30/06/2017 per una frequenza settimanale di 12 ore in qualità di aiuto operaio, per un corrispettivo mensile di € 150,00;

Di demandare al Coordinatore dell'ATS 23 l'attivazione della copertura assicurativa R.C. e alla posizione INAIL, nonché all'erogazione del contributo economico mensile di € 150,00;

Di dare atto che l'allegata convenzione costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di dichiarare la presente, con apposita votazione, unanime e separata, immediatamente esecutiva.

Letto, confermato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE**  
F.to Pietro PIZZORNO

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Silvano FERRANDO

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune il

23 NOV 2016

per quindici giorni consecutivi.



**IL RESPONSABILE DELL'ALBO**  
F.to Franco IVALDO

1. 10754-335 Reg. Ad.

Parere di **REGOLARITA' CONTABILE** ex art. 49 D, Lgs 18.08.00, n. 267: **FAVOREVOLE**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
F.to Giovanna PREGLIASCO

Parere di **REGOLARITA' TECNICA** ex art. 49 D. Lgs 18.08.00, n. 267: **FAVOREVOLE**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
F.to Lara DE VIVO

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE**

Li, 23 NOV 2016



IL FUNZIONARIO  
F.to *[Signature]*

**ESTREMI DI ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_

Millesimo, \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Silvano FERRANDO

**CONVENZIONE PER TIROCINI DI ORIENTAMENTO, FORMAZIONE E  
INSERIMENTO/REINSERIMENTO FINALIZZATI ALL'INCLUSIONE SOCIALE,  
ALL'AUTONOMIA DELLE PERSONE E ALLA RIABILITAZIONE  
AI SENSI DELLA D.G.R. 895/2015**

**TRA**

- **ASL 2 Savonese, Servizio Inserimento Lavorativo Fasce Deboli – Ambito 3** nella persona del Responsabile del C.S.M. di Carcare – Dott. Macario Marcello;
- **Ambito Territoriale Sociale n.23 - Comune di Millesimo**
- **Comune di Millesimo** P.I. 00342680097 Piazza Italia 2 17017 Millesimo – Ufficio tecnico -
- **Sig. F                    G** nato a Millesimo (SV) il                    residente a Millesimo in                    C.F.                    ;

Vista la Legge n. 68/99 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e successive modificazioni ed integrazioni;

Vista la Legge n. 104/92 "Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate";

Vista la Legge Regionale n. 12/06 "Promozione del Sistema Integrato dei Servizi Sociali e Socio Sanitari" che all'art. 40 prevede, tra le azioni per favorire l'inclusione sociale e per la rimozione delle cause di disagio sociale, che "gli enti locali, unitamente ad Enti preposti alla formazione professionale e alle attività occupazionali, realizzino programmi e percorsi protetti per la qualificazione professionale e l'avvio al lavoro anche tramite tirocini, laboratori e forme di sostegno economico (Borse lavoro), per facilitare l'ingresso della persona con disagio nelle attività produttive;

Vista la Legge Regionale n.30/08 "Norme Regionali per la promozione del lavoro";

Visto il Piano Sociale Integrato Regionale 2013 - 2015 (PSIR) che fa riferimento alle attività in questione con le azioni 9b) "Sostegno al reddito attraverso l'attivazione sociale e l'accompagnamento al reinserimento" e 9c) "Percorsi individualizzati di attivazione ed inclusione sociale";

Visto il D. Lgs. n. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e il consenso informato della persona interessata;

Vista la D.G.R. n.1249 del 11.10.2013 di approvazione delle "Disposizioni attuative della disciplina regionale per i percorsi di attivazione e inclusione sociale a supporto delle fasce deboli ai sensi dell'art. 40 della L.R. 24 maggio 2006 n. 12;

Vista la D.G.R. n. 895 del 07/08/2015 ad oggetto: "Recepimento accordo Stato-Regioni del 22/01/2015 sulle linee guida per i tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione"

Visti i Piani Triennali Dipartimentali 2014/2016 Asl2 Savonese, del Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze e del Dipartimento Cure Primarie e attività distrettuali in cui si costituisce il Servizio Inserimento Lavorativo Fasce Deboli per l'ambito n.3;

Premesso che il Servizio Inserimento Lavorativo Fasce Deboli attua interventi di riabilitazione e integrazione lavorativa mediante strumenti di mediazione al lavoro;

Considerata la disponibilità delle parti

### **SI CONVIENE QUANTO SEGUE:**

Avviamento di interventi previsti all'art. 2 delle "Disposizioni attuative della disciplina regionale per i percorsi di attivazione ed inclusione sociale a supporto delle fasce deboli, ai sensi dell'art. 40 della legge Regionale 24.05.96 n. 12" approvate con D.G.R. n. 1249/2013:

- A) percorsi integrati di inclusione socio-lavorativa
- B) percorsi integrati in situazione
- C) percorsi integrati di socializzazione
- D) percorsi di attivazione sociale

La convenzione ha validità dal 01/12/2016 al 30/06/2017 e può essere disdetta anticipatamente, previa comunicazione formale tra le parti interessate, nell'eventualità in cui non vengano rispettati gli impegni previsti o vengano a mancare le condizioni necessarie a svolgere con continuità le attività oggetto della stessa.

La presente convenzione non stabilisce alcun rapporto di lavoro con l'azienda ospitante ed il tirocinante non acquisisce diritto alcuno di ordine giuridico ed economico.

### **COMPITI DEI FIRMATARI**

**All'ASL2 Savonese – SIL-FD** compete:

- la ricerca e la valutazione del luogo di inserimento lavorativo adeguato alle abilità ed alle problematiche della persona inserita;
- la predisposizione del progetto di inserimento lavorativo in collaborazione con gli altri attori coinvolti;
- la gestione tecnico-metodologica dell'esperienza;
- la valutazione relativa al raggiungimento degli obiettivi programmati.

**L'Ambito Territoriale Sociale n. 23 Comune di Millesimo** si impegna a:

- condividere l'elaborazione del progetto di inserimento lavorativo della persona con il Servizio ASL proponente;
- attivare idonea copertura assicurativa INAIL e R.C.T.
- Erogare un contributo economico al destinatario dell'intervento
- La trasmissione ad ARSEL LIGURIA di copia delle Convenzioni al fine di consentire il monitoraggio e la valutazione dei risultati

**Il soggetto ospitante** si impegna a:

- accogliere presso le proprie strutture la persona, mettendo a disposizione le risorse necessarie alla realizzazione del percorso di inclusione sociale;
- garantire il supporto necessario per la realizzazione dei progetti, designando un tutor aziendale;

- condurre tutte le azioni di formazione/informazione in materia di prevenzione e sicurezza del lavoro ai sensi del D. Lgs. 81/08, laddove previsto dallo specifico percorso (D.G.R. 1249/2013 art.2)

**Il sig. F \_ G \_** è tenuto a svolgere le attività previste dal progetto formativo rispettando le norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro nonché a rispettare il regolamento aziendale della ditta ospitante. Deve provvedere quotidianamente a indicare l'orario di entrata e di uscita sul Foglio Presenze mensile da consegnare, vidimato dall'azienda, all'operatore ASL2 nei primi giorni del mese successivo.

## **PROGETTO PERSONALIZZATO**

Percorso integrato di socializzazione: L'inserimento avviene attraverso un progetto personalizzato finalizzato alla realizzazione degli elementi forali e sostanziali del ruolo lavorativo attraverso la permanenza stabile in situazioni di lavoro reale, senza l'obiettivo dell'assunzione.

**Tipologia dell'intervento**: percorso integrato di socializzazione

**Sede di svolgimento attività**: Comune di Millesimo- Ufficio Tecnico -

**Settore di attività economica soggetto ospitante**

(codici di classificazione ATECO) : 84.11.10

**Area professionale di riferimento dell'attività del tirocinio**

(codici di classificazione CP ISTAT): 009038

**Mansioni**: aiuto operaio

**Referente aziendale**: Responsabile Ufficio tecnico Geom. Zucconi Tiziana  
Tel.0195600044 - ufficiotecnico@comune.millesimo.sv.it

**Operatore ASL2**: Assistente sociale Masio Valeria, Dott.ssa Marcello Macario,  
Tel 0195009561 - csm.carcare@asl2.liguria.it

**Tempi di realizzazione**: dal 01/12/2016 al 30/06/2017

**Orario settimanale**: lunedì, mercoledì, venerdì dalle ore 9.00 alle ore 13.00

**Contributo mensile**: 150 Euro

**Copertura assicurativa**:

- Infortuni sul lavoro INAIL posizione n. 07224442
- Responsabilità civile verso terzi n. RC ASSIDEA E DELTA SV 41900057851

**Motivazione dell'attivazione del tirocinio e modalità di realizzazione degli obiettivi formativi e riabilitativi**

**Competenze da acquisire in riferimento agli obiettivi di inclusione sociale, autonomia della persona e riabilitazione / Competenze di base e trasversali,**

**competenze tecnico professionali** (indicare i tempi dedicati a ogni singola area di competenza, in percentuale approssimativa sul totale della durata del tirocinio):

- 1) Informazioni su comportamenti e misure di sicurezza all'interno dell'area %10
- 2) Implementazione /mantenimento delle autonomie personali % 20
- 3) Rispetto delle regole di base dell'ambiente ospitante %
- 4) Riconoscimento del ruolo lavorativo %20
- 5) Implementazione abilità relazionali %20
- 6) Acquisizione di maggior consapevolezza delle proprie abilità % 20
- 7) Ampliamento delle competenze professionali %
- 8) Maggior riconoscimento dei ruoli e delle gerarchie %
- 9) Acquisizione di competenze trasversali %10
- 10) Capacità di trasferimento ad altri contesti delle competenze acquisite %

Le ferie e le assenze per malattia sono disciplinate dal Regolamento degli strumenti di mediazione al lavoro concordato dai servizi sociali e sanitari del territorio.

Carcare, li

**ASL2 Savonese**  
**SIL Fasce Deboli, Ambito 3**  
Il Responsabile (CSM, SER.T. o SILD )  
CENTRO SALUTE MENTALE  
SEDE DI CARCARE  
Il Responsabile

Il Team Leader

dr. Marcello Macario

A.T.S. n. 23  
Comune di Millesimo

L'Azienda ospitante

**Il destinatario del Progetto**