



COMUNE DI MILLESIMO PROVINCIA DI SAVONA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 26

OGGETTO: Approvazione Piano Triennale delle assunzioni 2015 – 2016 – 2017.

L'anno **duemilaquindici** addì **tre** del mese di **febbraio** alle ore **ventidue**, nella solita sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale, regolarmente convocata nei modi di legge.

Sono presenti i signori:

PIZZORNO Pietro	Sindaco	SI
MINETTI Daniela	Vice Sindaco	SI
DECIA Mirco	Assessore	NO
MANCONI Andrea	Assessore	SI
REBORA Sabina	Assessore	SI

Partecipa il Dott. PUCCIANO Giovanni, Segretario Comunale.

Il sig. Pietro PIZZORNO, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: Approvazione Piano Triennale delle assunzioni 2015 – 2016 – 2017.

LA GIUNTA COMUNALE

PRESO ATTO che presso il Comune di MILLESIMO non vi sono esuberi di personale;

PREMESSO CHE:

- l'art. 91 del D. Lgs. 267/2000 pone l'obbligo, per gli Enti Locali, della programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla legge n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- gli artt. 88 e 89 del D. Lgs. 267/2000 rimettono all'autonomia e alla discrezionalità degli Enti Locali, compatibilmente con i vincoli di bilancio e in coerenza con le leggi finanziarie, la determinazione e la consistenza dei propri organici, la programmazione delle assunzioni e degli effettivi fabbisogni del personale;

VISTA:

la vigente dotazione organica dell'Ente approvata con deliberazione di G.C. n. 23 del 03.02.2015, dichiarata immediatamente eseguibile, tutt'ora rispondente alle esigenze dell'Ente;
la delib. GC n. 59 del 19/07/2014, con la quale veniva approvato il nuovo Fabbisogno Triennale delle Assunzioni 2014/2016 del personale;
la delib. GC n. 130 del 22.12.2014, con la quale veniva approvata la modifica al fabbisogno triennale 2014 – 2016 delle assunzioni del personale dipendente approvato con delibera GC n. 59 del 19.07.2014;
la deliberazione della G.C. n. 24 del 03.02.2015, con la quale è stata approvata la Ricognizione annuale eccedenze di personale - Anno 2015;
la deliberazione della G.C. n. 25 del 03.02.2015, con la quale è stata approvato il piano delle azioni positive 2015/2017;

PRESO ATTO che:

a far data dal 01.05.2014 è stata collocata in quiescenza per limiti di servizio n. 1 dipendente di cat. D6/D3 in servizio presso il servizio S.U.A.P.;

a far data dal 30.06.2014 è deceduta in servizio n. 1 dipendente di cat. B7/B1 in servizio presso Casa di riposo ;

a far data dal 01.10.2014 è stata collocato in quiescenza per limiti di servizio n. 1 dipendente di cat. D5/D1 in servizio presso il SETTORE FINANZIARIO;

a far data dal 30.12.2014 è cessata n. 1 dipendente di cat. C2/C1 in servizio presso il SETTORE AMMINISTRATIVO;

a far data dal 31.12.2014 è stata collocata in quiescenza per limiti di servizio n. 1 dipendente di cat. D4/D1 in servizio presso il SETTORE DEMOGRAFICO;

a far data dal 31.12.2014 è stata assunta in i servizio n. 1 dipendente di cat. D1 in servizio presso il SETTORE DEMOGRAFICO P.T. 50%;

far data dal 31.12.2014 è stata assunta in i servizio n. 1 dipendente di cat. D1 in servizio presso il SETTORE FINANZIARIO P.T. 50%;

VISTO l'art. 3 comma 5 del D.L. 24.06.2014 n. 90 come segue:

Negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. Resta fermo quanto disposto dall'articolo 16, comma 9, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135. La predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura dell'80 per cento negli anni 2016 e 2017 e del 100 per cento a decorrere dall'anno 2018. Restano ferme le disposizioni previste dall'articolo 1, commi 557, 557-bis e 557-ter, della legge 27 dicembre 2006, n. 296. A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile. L'articolo 76, comma 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133 è abrogato. Le amministrazioni di cui al presente comma coordinano le politiche assunzionali dei soggetti di cui all'articolo 18, comma 2-bis, del citato decreto-legge n. 112 del 2008 al fine di garantire anche per i medesimi soggetti una graduale riduzione della percentuale tra spese di personale e spese correnti.

Visti

.l'art. 1, comma 557 della Legge 296/06, come sostituito dal comma 7 dell'art. 14 del D.L. 31 maggio 2010 n. 78 in base al quale gli Enti soggetti al patto di stabilità devono adottare ogni misura idonea a garantire il contenimento della spesa di personale, da intendersi come riduzione dell'ammontare della spesa per il personale dell'anno precedente;

. l'art. 1, comma 557 quater della Legge 296/06 (Comma aggiunto dal comma 5-bis dell'art. 3, D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla L. 11 agosto 2014, n. 114) come segue:

"Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione"

RICHIAMATO l'art. 3, comma 5, del D.L. 90/2014 in forza del quale: "(...) *Negli anni 2014 e 2015 le regioni ed autonomie locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente (...)*";

Visto l'articolo 3 comma 101 della Legge 24.12.2007, n. 244 (c.d. finanziaria della 2008), tutt'ora vigente come segue:

La trasformazione del rapporto a tempo pieno del personale assunto a tempo parziale, può avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti in materia di assunzioni. In caso di assunzione di personale a tempo pieno, è data la precedenza alla trasformazione del rapporto di lavoro per i dipendenti assunti a tempo parziale che ne abbiano fatto richiesta;

Considerato che due dipendenti di cat. D con note prot. n. 747 del 28.01.2015 e n. 748 del 28.01.2015 hanno fatto richiesta in tal senso;

Considerato che l'amministrazione comunale, per esigenze di servizio, intende trasformare il rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno di un dipendente di cat. B2 PT 90%, il quale si è dichiarato disponibile;

RILEVATO che, con riferimento alla situazione finanziaria dell'Ente e come da certificazione con allegato prospetto predisposto da parte del Responsabile del servizio finanziario, allegato al presente atto:

a) Il Comune ha rispettato il patto di stabilità per l'esercizio precedente;

b) È stata ridotta progressivamente la spesa di personale in conformità a quanto richiesto dalla vigente normativa, in particolare dall'art. 1 c. 557 della L. n. 296/2006 e anche per l'anno 2015 la programmazione delle spese è effettuata nel rispetto di tale disposizione di legge;

il Comune non è strutturalmente deficitario né dissestato;

sulla base dei rendiconti presentati dal Settore Finanziario e dal Settore Personale agli atti, l'andamento della spesa di personale nell'ultimo triennio ha registrato una continua diminuzione;

Il Comune è in regola con quanto previsto dal dall'art. 41 del d.l. 66/2014 in merito alla tempestività dei pagamenti, come da certificazione a firma del Dirigente Responsabile il Settore Finanziario pubblicata sul sito Internet del Comune.

DATO atto che, con le suddette trasformazioni a tempo pieno viene rispettato inoltre il limite del 60% della spesa delle cessazioni dal servizio verificatesi nell'anno precedente ai sensi dell'articolo 76, c. 7 D.L. n. 112/2008, convertito in L. n. 133/2008 come modificato dall'art. 3 del D.L. 90/2014, essendo le suddette trasformazioni assimilate alle nuove assunzioni;

FATTO presente che la presente proposta di deliberazione viene trasmessa al Revisore dei Conti al fine del rilascio del parere previsto dall'art. 19 c. 8 della L. n. 448/2011;

DATO atto che sono state preventivamente informate, sul contenuto del presente atto, le Organizzazioni sindacali aziendali, così come previsto dall'art. 7 del C.C.N.L. EE.LL. 1998/2001;

RITENUTO quindi di poter procedere all'approvazione del piano triennale delle assunzioni 2015/2016/2017 e del piano del fabbisogno di personale 2015 che completi quanto disposto con il precedente piano 2014, tenendo conto dei servizi erogati e da erogare, delle risorse disponibili e delle limitazioni legislative, e che individui le assunzioni da effettuare nel periodo di riferimento strettamente necessarie a far fronte a precise e inderogabili esigenze di servizio come segue:

anno 2014

COSTO PERSONALE cessato ANNO 2014 IN RAGIONE ANNUA SPESA EFFETTIVA DA SCHEDE ANNUALI 2013

D6/D3 FUNZION..	30/04/2014	51.688,30	7	12.301,8	3	959,2	4.393,40	258,44	4	69.601,2	
B7/BI ES.SOC.ASSIST	30/06/2014	11.493,19	2	2.247,7	4	315,1	971,35	77,33	3	15.104,7	
D5/D1 ISTR. DIR.	30/09/2014	37.141,98	5	8.839,7	5	871,6	3.156,84	185,70	2	50.195,9	
D4/D1 RESP. AREA	31/12/2014	51.943,00	9	12.362,3	5	830,0	4.415,68	259,75	7	69.810,8	FINE 2014
C2 ISTR. AMM.VO	30/12/2014	24.904,44	0	5.932,4	8	626,0	2.116,51	124,50	3	33.703,9	FINE 2014
										238.416,6	
										9	143.050,0
											60% 1

COSTO PERSONALE assunto ANNO 2014 IN RAGIONE ANNUA

D1 ISTR. DIRETT	31/12/2014	11.980,51	6	2.851,3	7	336,0	1.018,34	71,89	7	16.258,1	PT 50% D1	FINE 2014 PER IL 2015
D1 ISTR. DIRETT	31/12/2014	11.980,51	6	2.851,3	7	336,0	1.018,34	71,89	7	16.258,1	PT 50% D1	FINE 2014 PER IL 2015
										32.516,3		32.516,3
										4		4
											RESTO 2015	110.533,6
												7

anno 2015

D1 ISTR. DIRETT	01/02/2015	11.980,51	6	2.851,3	7	336,0	1.018,34	71,89	7	16.258,1	DA P.T. 50% A. T.P. D1	
D1 ISTR. DIRETT	01/02/2015	11.980,51	6	2.851,3	7	336,0	1.018,34	71,89	7	16.258,1	DA P.T. 50% A. T.P. D1	
B2/B1 OPERAIO	01/02/2015	1.986,64		472,82		55,86	168,86	45,69		2.729,87	DA PT 90% A T.P. B2	
										35.246,21		
											RESTO	75.287,4
												6

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi rispettivamente dal responsabile del Settore Personale e dal responsabile del Settore Risorse finanziarie;

A voti unanimi, espressi nei modi di legge,

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni espresse in premessa il piano triennale delle assunzioni 2015/2016/2017 e del piano del fabbisogno di personale 2015 che completi quanto disposto con il precedente piano 2014, tenendo conto dei servizi erogati e da erogare, delle risorse disponibili e delle limitazioni legislative, e che individui le assunzioni da effettuare nel periodo di riferimento strettamente necessarie a far fronte a precise e inderogabili esigenze di servizio come segue:

anno 2013

zero assunzioni e zero cessazioni

anno 2014

COSTO PERSONALE cessato ANNO 2014 IN RAGIONE ANNUA SPESA EFFETTIVA DA SCHEDE ANNUALI 2013

D6/D3 FUNZION..	30/04/2014	51.688,30	7	12.301,8	3	959,2	4.393,40	258,44	4	69.601,2	
B7/BI ES.SOC.ASSIST	30/06/2014	11.493,19	2	2.247,7	4	315,1	971,35	77,33	3	15.104,7	
D5/D1 ISTR. DIR.	30/09/2014	37.141,98	5	8.839,7	5	871,6	3.156,84	185,70	2	50.195,9	
D4/D1 RESP. AREA	31/12/2014	51.943,00	9	12.362,3	5	830,0	4.415,68	259,75	7	69.810,8	FINE 2014
C2 ISTR. AMM.VO	30/12/2014	24.904,44	0	5.932,4	8	626,0	2.116,51	124,50	3	33.703,9	FINE 2014
										238.416,6	143.050,0
										9	60% 1

COSTO PERSONALE assunto ANNO 2014 IN RAGIONE ANNUA

D1 ISTR. DIRETT	31/12/2014	11.980,51	6	2.851,3	7	336,0	1.018,34	71,89	7	16.258,1	PT 50% D1	FINE 2014 PER IL 2015
D1 ISTR. DIRETT	31/12/2014	11.980,51	6	2.851,3	7	336,0	1.018,34	71,89	7	16.258,1	PT 50% D1	FINE 2014 PER IL 2015
										32.516,3	32.516,3	
										4	4	
											110.533,6	
											7	
											RESTO 2015	

anno 2015

D1 ISTR. DIRETT	01/02/2015	11.980,51	6	2.851,3	7	336,0	1.018,34	71,89	7	16.258,1	DA P.T. 50% A. T.P. D1	
D1 ISTR. DIRETT	01/02/2015	11.980,51	6	2.851,3	7	336,0	1.018,34	71,89	7	16.258,1	DA P.T. 50% A. T.P. D1	
B2/B1 OPERAIO	01/02/2015	1.986,64		472,82		55,86	168,86	45,69		2.729,87	DA PT 90% A T.P. B2	
										35.246,21		
											RESTO	75.287,4
											6	

2. di dare atto che il presente piano triennale è adottato nel rispetto della attuale vigente normativa in tema di assunzioni a tempo indeterminato e determinato;

3. di dare atto che, comunque, le assunzioni previste nel presente piano occupazionale sono vincolate alle previsioni normative delle leggi finanziarie negli anni interessate alla programmazione;

4. di riservarsi la possibilità di adeguare, in qualsiasi momento, il presente Piano annuale e il Piano triennale del fabbisogno del personale, qualora si verificassero esigenze o condizioni tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento . relativamente al triennio in considerazione;

5. di trasmettere copia del presente provvedimento alle RSU Aziendali e al Revisore dei Conti;

Di dichiarare la presente, con apposita votazione, unanime e separata, immediatamente esecutiva.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Pietro PIZZORNO

IL SEGRETARIO COMUNALE
Giovanni PUCCIANO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune il

19 FEB. 2015

per quindici giorni consecutivi.

N. 1445 Reg. A.P.

il Messaggio Comunale



IL RESPONSABILE DELL'ALBO
Franco IVALDO

Parere di **REGOLARITA' CONTABILE** ex art. 49 D, Lgs 18.08.00, n. 267: **FAVOREVOLE**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Giovanna PREGLIASCO

Parere di **REGOLARITA' TECNICA** ex art. 49 D. Lgs 18.08.00, n. 267: **FAVOREVOLE**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Giovanna PREGLIASCO

ESTREMI DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____

Millesimo, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
Giovanni PUCCIANO